MEMORIA DE GESTIÓN 2022

HUANCAVELICA/JUNIN/PASCO

descocentro

Dirección Ejecutiva
Alejandro Arrieta Díaz

CONTENIDO

CONTENIDO 2

PARTE I 3

CONTEXTO 4

1.1. ¿QUÉ HICIMOS PARA POSICIONAR NUESTRA IMAGEN INSTITUCIONAL? 6

1.2. ¿QUÉ SOCIOS LOGRAMOS INCORPORAR EL 2022? 15

1.3. ¿QUÉ PROYECTOS FORMULAMOS Y GESTIONAMOS EL AÑO 2022? 16

1.4. ¿EN QUE ESPACIOS A NIVEL DE DESCO GENERAMOS OPINIÓN Y CONOCIMIENTO? 18

1.4.1. desco opina 18

1.4.2. Quehacer 18

1.4.3. Perú hoy 18

1.4.4. Boletín Nosotras 19

1.4.5. Martes de Coyuntura 19

PARTE II 21

EVALUACIÓN INSTITUCIONAL 2022 22

2.1. ANÁLISIS DE CONTEXTO Y SU VÍNCULO CON EL OBJETIVO ESTRATÉGICO 22

2.2. EVALUACIÓN DEL OBJETIVO 27

PARTE I

CONTEXTO

El 2022 es un año post pandemia, escenario donde el Covid 19 se controló (hasta noviembre) sin embargo el MINSA ha informado que aún persiste un gran sector de la población que no se ha aplicado la tercera y cuarta dosis, generando una brecha aun por cerrar. En lo que va este año, en este esfuerzo de cierre de brechas en vacunación no solo el estado ha desplegado sus estrategias; sino los organismos no gubernamentales sobre todo en zonas rurales han jugado un rol importante en el proceso de difusión de las bondades de la vacunación, en este marco hemos aportado como descocentro.

El escenario de inestabilidad política ha sido una constante, los enfrentamientos entre el ejecutivo y el legislativo ha generado una serie de perjuicios que no solo se ven afectado en la desconfianza para efectos de la inversión privada en el país, sino también para efectos de agilizar, dinamizar ciertos procesos de priorización de la inversión pública en sectores vulnerables y prioritarios. Este escenario de enfrentamiento se ha pronunciado en el último trimestre del 2022; con la renuncia del premier Aníbal Torres y producto de ello la composición del nuevo gabinete liderado por Betsy Chávez, en este marco cabe citar a Pérez Tello tras su participación en el II Foro Internacional de Integridad y Lucha contra la Corrupción: “El tema de la acción competencial a propósito de la cuestión de confianza es el final de una película que empieza con el intento del Ejecutivo de confrontar al Legislativo por el intento del Legislativo de confrontar al Ejecutivo. Pero que nos deja a todos los ciudadanos en una situación de permanente inestabilidad”.

Sin lugar a duda este escenario de confrontación desacredita a los dos principales poderes del estado, además porque esta confrontación tiene una añadidura, es decir una serie de denuncias por actos de corrupción a funcionarios y al entorno presidencial lo cual genera una percepción negativa de la población sobre la clase política. Al respecto Pro ética señala: “Más del 80% de los peruanos y peruanas consideran que la corrupción ha aumentado en los últimos 5 años y más del 50% considera que esta aumentará en los siguientes 5 años”.

Esta inestabilidad tiene un día cumbre, que es el miércoles 7 de diciembre. Al respecto la BBC resumió lo acontecido de la siguiente manera: “Fueron varias horas de caos político y enfrentamiento institucional en Perú que acabaron con Pedro Castillo destituido y detenido y con Dina Boluarte como primera presidenta del país. Castillo fue detenido este miércoles después de que el Congreso de su país lo destituyera por anunciar horas antes la disolución del congreso y la instauración de un "gobierno de excepción". "El Ministerio Público

dirigió esta tarde la detención de Pedro Castillo Terrones por el presunto delito de rebelión, regulado en el artículo 346 del Código Penal, por quebrantar el orden constitucional", expresó la Fiscalía. Los eventos se precipitaron después de que el mandatario hiciera el inesperado anuncio, que fue calificado de "golpe de Estado" por representantes de todo el espectro político".

Lamentablemente los hechos se agravaron aún más la situación de inestabilidad económica del país, así como la confiabilidad política que se pretendía construir, debido a las múltiples movilizaciones que generaron estos acontecimientos, fue a partir de lo suscitado que se generó disturbios por parte de los simpatizantes del expresidente los cuales protagonizaron ataques a las diferentes entidades del Estado, cabe resaltar que dichos eventos ocurrieron con mayor latencia en las regiones del sur del país extendiéndose a las diferentes regiones.

El estado, se vio obligado a declarar a diferentes zonas del país en estado de emergencia, en respuesta a los grandes daños de infraestructura que sufrieron las diferentes entidades públicas y no públicas, que generaron grandes pérdidas económicas y peor aún vidas de muchos peruanos, sin embargo estas movilizaciones no lograron conseguir su objetivo, agravando más la situación que vivía el país, siendo una de las inevitables consecuencias el alza de precio de los productos de primera necesidad así como el desabastecimiento de los mismos. Es necesario mencionar que no existía un motivo unánime por el cual enfrentarse a las fuerzas policiales, puesto que se vivía un ambiente de confusión y contraposición de ideales como la destitución de la actual presidenta, lo que consecuentemente generaría la convocatoria a unas nuevas y prontas elecciones generales incluyéndose en esta al poder legislativo así como el ejecutivo, además algunos grupos buscan derogar nuestra actual constitución instaurando una asamblea constituyente encargada de la que sería nuestra nueva carta magna.

El descontento respecto a las acciones de nuestras autoridades han generado confrontaciones y dilaciones internas, que consecuentemente llevó a que se desatiendan otros asuntos importantes como el cierre de brechas en los diferentes servicios esenciales como educación, salud, agricultura, turismo, entre otros; un claro ejemplo de lo antes mencionado es que no se atendió las necesidades de las zonas agrícolas que fueron víctimas de grandes pérdidas por la las sequías en la sierra del país, debido a que la gran mayoría de éstos no cuentan con maquinarias que faciliten el riego. Los resultados abrumantes de estas incidencias se darán a mostrar en los próximos años, sin embargo, las autoridades de turno todavía no consideran a ésta como un punto a tratar y mucho menos toman cartas en el asunto.

A nivel subnacional (regiones de Junín, Huancavelica y Pasco) tienen nuevos gobernadores regionales en primera vuelta a excepción de este último que definió en una segunda vuelta. en el Caso de Huancavelica ganó el movimiento regional Ayni, que mantuvo un discurso y tiene una propuesta programática que revindica el sector agrario como estrategia principal. En el caso de Junín ganó el Movimiento Sierra y Selva Contigo Junín, su propuesta programática no resalta ninguna dimensión del desarrollo en especial más bien habla de promover el desarrollo en sierra y selva, lo que llama la atención en este movimiento es la vinculación de su líder con diferentes denuncias por actos de corrupción cuando fue alcalde de Pichanaqui y gerente del gobierno regional de Pasco. Finalmente, la segunda vuelta en Pasco se disputado entre Zumel Trujillo Bravo, del movimiento político Pasco verde, y Lucho Chombo, de Somos Perú, tuvo como ganador a este último.

1.1. ¿QUÉ HICIMOS PARA POSICIONAR NUESTRA IMAGEN INSTITUCIONAL?

El trabajo en equipo que descocentro viene realizando para lograr consolidar la imagen institucional; partiendo del uso de las redes sociales, correos electrónicos institucionales, firma virtual institucionales, documento de identificación institucional, página web, y brochure; sumando a la constante labor por darle un valor único a nuestra imagen el cuál se fortalece en el trabajo del manejo de la imagen de nuestra institución en el 2022, logrando enmarcar una dirección de línea en el que se encamina hasta el momento.

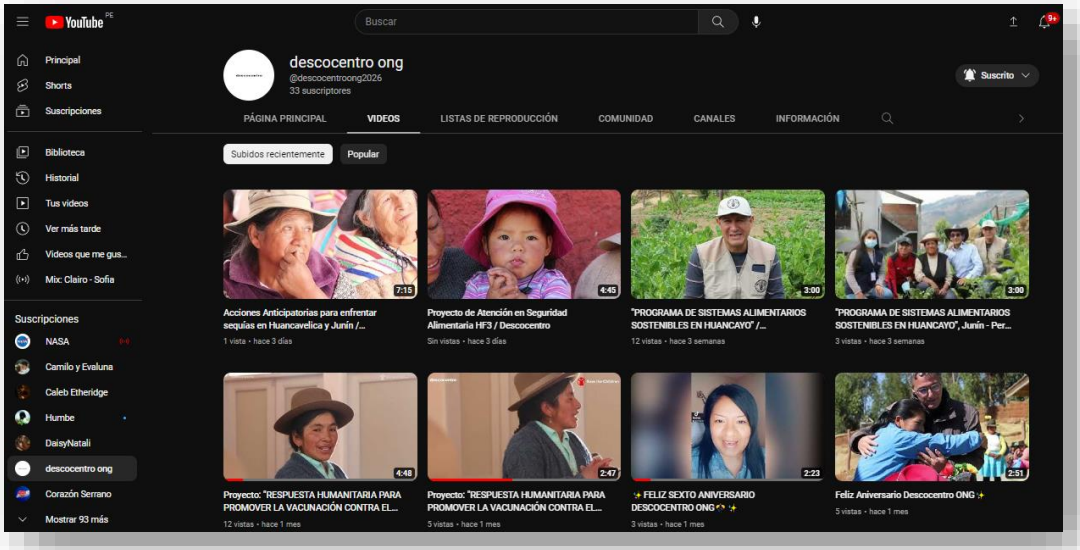
Es importante resaltar que como institución año tras año actualizamos la información de forma variada sin perder el enfoque institucional que se maneja; por los resultados que se logra obtener como organización y el esfuerzo del equipo que hace que se logre todo ello. Viendo los resultados en:

- **Canal de Youtube “descocentro ong”**

  Nuestra cuenta institucional fue creada con la finalidad de transmitir la labor que se viene realizando a través de este medio digital, dónde a partir del 2022 se ha mostrado con un mayor avance y logrando obtener un total de 33 suscriptores y más de 100 visualizaciones.

  La creación del canal de Youtube “descocentro ong”, dónde se aprecia la labor de nuestros colaboradores de la institución a través de las grabaciones, contenido elaborado por el equipo de nuestra organización en los diversos proyectos, red social que permite alojar y compartir teniendo una amplia participación y una cantidad muy extensa de información y visitas diarias a nivel mundial. Así mismo, la creación del Instagram “descocentro.ong” es

una herramienta indispensable en la actualidad que se creó con la finalidad de compartir fotos, el cual se enfoca exclusivamente en el formato multimedia (fotos, gifs y video) incentivando a la interacción social de nuestro público a través de nuestras fotografías y tomas en la que se muestra el deber que nuestra institución cumple en el campo en los diversos ámbitos de intervención.



- **Cuenta de Facebook “descocentro”**

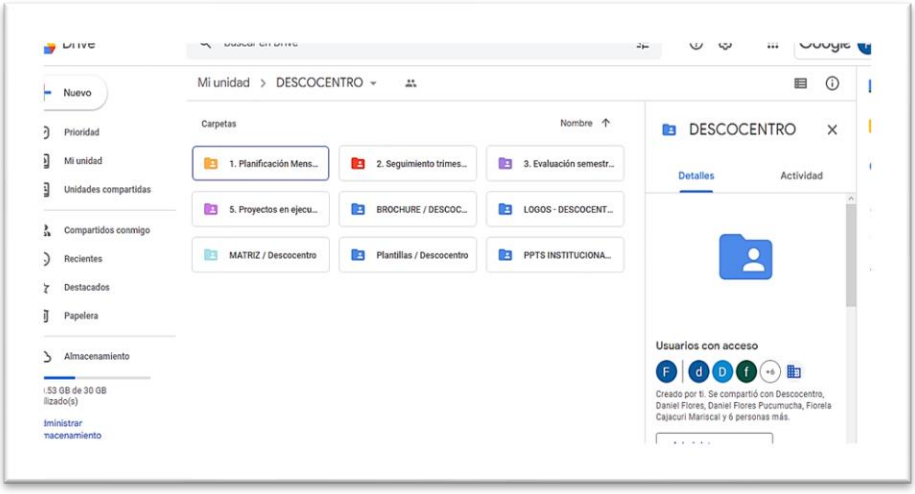
  Una de nuestras mayores fortalezas este año en medios digitales es la página de Facebook “descocentro”, red social en la que se difunde información que contiene multimedia y texto, llegando con mayor alcance a un gran sector del público con el que se interactúa y se emite temas de interés a través de los posts, por ello descocentro asume la importancia de esta red masiva mundialmente que se implementó en el 2018 en nuestra institución, fecha desde que se postea información de forma constante y que se viene dando con mayor fuerza y fluidez desde el 2022 llegando alcanzar un total de 2,353 seguidores y con más de 3mil visualizaciones.

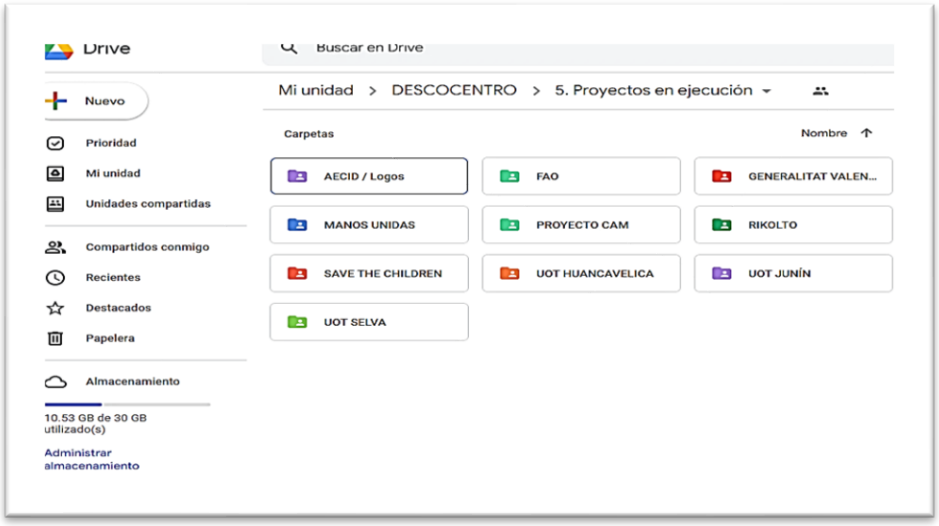
  Nuestra plataforma con mayor fortaleza que contamos es la red de Facebook, desde el 2022 se viene trabajando con un mayor enfoque y más direccionado con la finalidad de marcar nuestro logotipo al público en general; llegando hasta la fecha con un total de 2 67 seguidores; dónde diariamente se sube contenido para el receptor que nos sigue.

- **Drive “descocentro”**

  Se consideró de uso necesario la creación de un drive institucional dónde todos los miembros de nuestra organización puedan acceder a ello en cualquier momento y apreciar los diversos materiales comunicacionales que es el almacenamiento dónde se sube todo el archivo que se trabaja en conjunto.

  Del mismo modo se considera importante guardar material comunicacional que respecta a las fotografías y videos, para el uso actual y próximo en nuestro material impreso y digital de nuestra organización, siendo la creación del drive “descocentro” el lugar en el que se almacena todo los archivos que se sube previa coordinación con los técnicos de campo, para su posterior visualización y que de esta forma también se guarde evidencia del contenido comunicacional, y que resulté fácil el acceso a los diversos contenidos.





- **Correos electrónicos:**

  Considerando la importancia de la comunicación virtual formal, desde el año 2019 se ha considerado trabajar mediante correo electrónico institucional concretándose al 2021 que todos los colaboradores cuenten con un correo institucional a la vez se ha incorporado una firma uniforme, en total son 36 correos institucionales activos.

  La planificación y coordinación para la creación, anulación, actualización de los correos institucionales, el 2022 se han dado con mayor rapidez y fluidez para que el personal tenga de forma inmediata la comunicación formal e institucional que se enmarca desde nuestra creación.

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	TELEFONO	CARGO	CORREO INSTITUCIONAL	UOT
1	Álvarez Meza Zenaida	956931321	Especialista en Educación	zalvarez@descocentro.org.pe	Huancavelica
2	Aquino Quispe Hilario	964258568	Responsable de Proyecto	haquino@descocentro.org.pe	Huancayo
3	Araujo Taipe Leiza Lisbeth	943528789	Asistente Contable Administrativo	laraujo@descocentro.org.pe	Huancavelica
4	Arrieta Díaz Alejandro	969311583	Director Ejecutivo	aarrieta@descocentro.org.pe	Administración Central
5	Buendia Ríos Yahaira Esthefani	901780497	Auxiliar Administrativa	ybuendia730@gmail.com	Huancayo
6	Bujaico Veliz Luis Franklin	939440977	Técnico en manejo de peces amazónicos	lbujaico@descocentro.org.pe	Selva

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	TELEFONO	CARGO	CORREO INSTITUCIONAL	UOT
7	Cahuaya Ticona Rolando	921767419	Nutricionista	rcahuaya@descocentro.org.pe	Huancavelica
8	Cajacuri Mariscal Fiorela Valeria	997920431	Personal de Comunicaciones	fcajacuri@descocentro.org.pe	Huancayo
9	Casancho Rodriguez Maritza	953145221	Personal Técnico Selva	mcasancho@descocentro.org.pe	Huancayo
10	Castillo Miranda Nilton	963918396	Tecnico de Campo	ncastillo@descocentro.org.pe	Selva
11	Castro Mayhua Nery	968501818	Especialista en Protección	ncastro@descocentro.org.pe	Huancavelica
12	Chauca Ramirez Janeth	960506817	Tecnica Social	jchauca@descocentro.org.pe	Selva
13	Chipana Roldan Ines Isamar	945332202	Asistente Contable Administrativo	ichipana@descocentro.org.pe	Selva
14	Chunhuay Ruíz Yober	931421713	Tecnico de Campo	ychunhuay@descocentro.org.pe	Huancavelica
15	Crisostomo Palomino Fabio Leonard	964006092	Asistente Contable Administrativo	fcrisostomo@descocentro.org.pe	Huancayo
16	Dionisio Fernández Angela	993451146	Presidenta	adionisio@descocentro.org.pe	Administración Central
17	Escuza Cervera Juan Martín	927643582	Responsable del Componente 2	jescuza2509@descocentro.org.pe	Huancayo
18	Espinoza Mancha Lidia	962930487	Personal de Limpieza		Huancavelica
20	Fernández Untiveros Isaías Percy	913274079	Técnico en manejo del cultivos tropicales - cacao	pfernandez@descocentro.org.pe	Selva
21	Flores Pucumucha Daniel	990311574	Jefe de UOT	dflores@descocentro.org.pe	Huancayo
22	Gallegos Arteaga Antonella	993223865	Psicóloga	agallegos@descocentro.org.pe	Huancayo
23	García Calderón Sánchez Luis Felipe	999912506	Jefe de UOT	lgarcia@descocentro.org.pe	Selva
24	Gomez Gaspar Bertha Soledad	976155757	Aistente Contable	bgomez@descocentro.org.pe	Huancavelica

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	TELEFONO	CARGO	CORREO INSTITUCIONAL	UOT
25	Inga Reyes Silvia	910918892	Psicóloga	singa@descocentro.org.pe	Huancayo
26	Jesus Quispe Julian Walter	982418826	Conductor	jquispe@descocentro.org.pe	Huancayo
27	Laurente Soriano Rocio Edith	986766471	Administradora	rlaurente@descocentro.org.pe	Administración Central
28	Lopez Liberato Margarita	926311003	Limpieza Huancayo		Huancayo
29	Luján Quispe Nadia Julissa	910918892	Contadora	nlujan@descocentro.org.pe	Administración Central
30	Martín Manchi Eber Ráúl	916321260	Técnico en manejo de peces amazónicos	emartin@descocentro.org.pe	Selva
31	Moreno Espiritu Lucero Xioamara	982708151	Personal Social	lmoreno@descocentro.org.pe	Huancayo
32	Muñoz Muñoz Arlynes Mischell	920 853 300	Especialista en Salud Pública	arlynesm@descocentro.org.pe	Huancayo
33	Sapallanay Aparco Doris Diana	961447529	Asistente Contable		Huancayo
34	Oregón Tovar Ramiro	990282575	Consultor	roregon@descocentro.org,pe	Huancavelica
35	Olivares Campos Cesar Manuel	997208866	Socio descocentro	colivares@descocentro.org.pe	Socio Descocentro
36	Orihuela Robles Rodrigo Alejandro	916907552	Psicólogo	rorihuela@descocentro.org.pe	Huancavelica
37	Ottone Castañeda Gissela Esther	967749002	Especialista en Incidencia	gottone@descocentro.org.pe	Huancayo
38	Paucar Alarcón Maud	968590202	Responsable de Proyecto	mpaucar@descocentro.org.pe	Huancavelica
39	Perez Pariona Yahive	979048522	Personal Social	yperez@descocentro.org.pe	Huancayo
40	Quispe Ccanto Rómulo	959990992	Tecnico de Campo	rquispe@descocentro.org.pe	Huancavelica
41	Ramírez Huarcaya Dyana Carole	990945380	Jefa de UOT	dramirez@descocentro.org.pe	Huancavelica
42	Ricse Nestares Juan Carlos	927 630 405		jricse@descocentro.org.pe	
43	Rivas Picón Jordán Dan	964434041	Técnico en manejo del	jrivas@descocentro.org.pe	Selva

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	TELEFONO	CARGO	CORREO INSTITUCIONAL	UOT
			cultivos tropicales - café		
44	Robles Lucas Edwin	940754801	Nutricionista	erobles@descocentro.org.pe	Huancavelica
45	Rodriguez Mucha Enrique Eduardo	999948794	Personal Tecnico Social	erodriguez@descocentro.org.pe	Selva
46	Ruiz Apacclla Willy Oscar	967993819	Socio descocentro	wruiz@descocentro.org.pe	Socio Descocentro
47	Sanchez Ramos Felix	925437131	Técnico Productivo	fsanchez@descocentro.org.pe	Huancavelica
48	Sapallanay Aparco Doris Diana	961447529	Asistente Contable		Huancayo
49	Samaniego Delzo Lisbeth Katheryn	925624650	Personal Social	lsamaniego@descocentro.org.pe	Huancayo
50	Tamariz Callan Katherine Ines	970014485	Responsable de Proyecto	ktamariz@descocentro.org.pe	Huancayo
51	Tueros ZevalllosTed Harry	924699743	Responsable de Proyecto	htueros@descocentro.org.pe	Selva

- **Firmas virtuales**

  La creación de las firmas virtuales es un elemento distintivo que se maneja dentro de nuestra organización al momento de emitir, responder o reenviar un correo con los diversos colegas de las instituciones, formato que contiene apellidos y nombres, cargo que ocupa, correo institucional, correo personal, número de teléfono y UOT a la que pertenece.

- **Fotocheck**

La identificación institucional se ha reforzado con mayor fuerza en el 2022, material que es importante para las salidas a campo para que nuestro personal se mantenga identificado con el fotocheck.

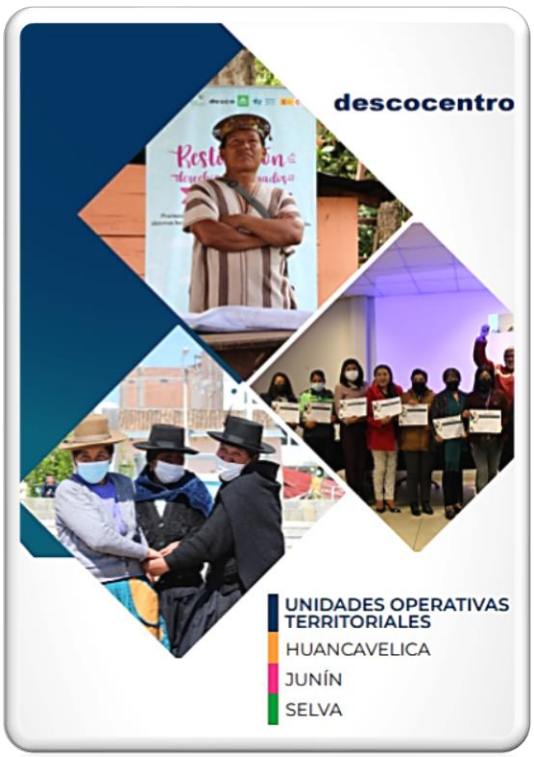
- **Brochure 2022**

Desde el año 2021 se implementó el brouchure informativo sobre el quehacer institucional "descocentro", para el 2022 se continuó con la elaboración del folleto con un contenido más variado e informativo que busca transmitir, comunicar y dar a conocer la misión, visión, objetivos institucionales, ámbitos de intervención, Unidades Operativas Territoriales, Proyectos en ejecución, Proyectos ejecutados, Qué servicios se brinda, Nuestros socios, Equipos gerencial y equipo de trabajo.

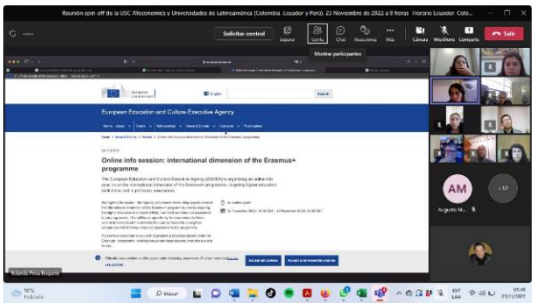
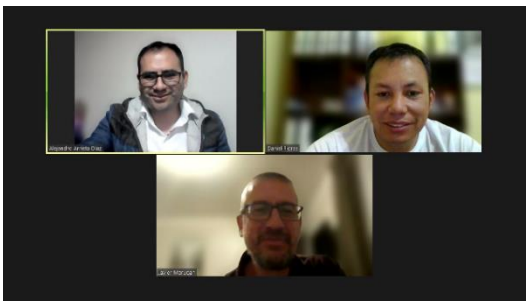
El brochure 2022 descocentro, cuenta con 16 páginas de las cuales se da a conocer inicialmente el concepto, visión y misión; y partimos de: Objetivos institucionales, ambitos de intervención, Unidades Operativas Territoriales, proyectos en ejecución, proyectos ejecutados, servicios brindamos, nuestros socios, equipo de trabajo.

Enlace del Brochure:

https://drive.google.com/drive/folders/1Kk4U6ibTIYW9evaK37bP1CZS3MLwPtDQ?usp=sharing



1.2. ¿QUÉ SOCIOS LOGRAMOS INCORPORAR EL 2022?

Firma de un convenio base por cinco años con RIKOLTO en el marco del Programa de Sistemas Alimentarios Sostenibles en Ciudades SAS -CI (Visita de directores de Rikolto para ver la experiencia y analizar nuevas iniciativas)	
Inicio del proceso de asocio seguro con Save The children.	
Se ha afianzado la relación interinstitucional con FAO.	
Se está generando una propuesta para la UE con la Universidad Santiago de Compostela – España	
Se ha generado un vínculo con la universidad Rey Juan Carlos - España, para trabajar temas de agua segura a través de proyectos de investigación y proyectos de desarrollo.	

1.3. ¿QUÉ PROYECTOS FORMULAMOS Y GESTIONAMOS EL AÑO 2022?

Nombre	UOT	Financia	Zona	Periodo	Presupuesto	Situación
Comunidades originarias amazónicas protectoras de la infancia.	Junín	Gobierno de Navarra/ANNF	Pangoa	2022 - 2023	€ 110,000.00	No aprobado
Promover el desarrollo infantil temprano en los servicios de atención primaria en salud como estrategia clave para reducir la DCI y Anemia en comunidades altoandinas en las provincias de Huaytará y Castrovirreyna, Departamento de Huancavelica	Huancavelica	Generalitat Valenciana/ Farmamundi	Provincias de Huaytará y Castrovirreyna	2022- 2023	€ 200,000.00	Aprobado
Niños, niñas y adolescentes crecen más libres de todas las formas de violencia	Huancavelica	AECID	Huancavelica, Acobamba y Angaraes	2023 - 2024	€ 411.614	Presentado
Garantizar el derecho a una alimentación saludable en mujeres embarazadas, niñas y niños menores de cinco años en comunidades vulnerables andinas en el distrito de Acoria, provincia de Huancavelica	Huancavelica	Junta Castilla y Leon	Huancavelica	2023 - 2024	€ 186,181	Aprobado
Implementadas estrategias de incidencia política y pública por un derecho a una vida libre de basada en género en la región de Junín	Junín	Manos Unidas	Huancayo y Chanchamayo	2023-2025	€ 286,319	Presentado
Estrategias complementarias entre el estado y las mujeres organizadas para la actuación en la prevención de la violencia de género en la región de Junín	Junín	Manos Unidas	Huancayo, Chanchamayo, Concepción y Jauja	2023	€ 75,902.00	Aprobado

Nombre	UOT	Financia	Zona	Periodo	Presupuesto	Situación
Desarrollar acciones anticipatorias para reducir el impacto de las sequías en comunidades vulnerables de las regiones de Junín y Huancavelica.	Huancavelica y Junín	Savethechildren	Huancavelica y Junín	2022 - 2023	USD - 118,400.00	Ejecución
Vacunación de Niños menores de 12 años COVID-19	Huancavelica y Junín	Savethechildren	Huancavelica y Junín	2022	USD - 31.284,96	Ejecución
HF3 - Asistencia alimentaria	Huancavelica y Junín	Savethechildren	Huancavelica y Junín	2022 - 2023	USD - 70.000	Ejecución
Proyecto en temas mujer con incidencia para mitigar los efectos cambio climático	Junín y Huancavelica	Savethechildren	Junín y Huancavelica	En negociación con Save (he conversado con Marizabel Alagon y esta propuesta se va elaborar para USAID y nosotros seremos sus socios locales)		
Propuesta ECHO	Selva	Savethechildren	Junín y Ucayali	En negociación con Save y Care(Chanchamayo Satipo y Atalaya)		
Proyecto para la Unión Europea con UNSCH- UNH-UNCP en alianza con la Universidad Santiago de Compostela – España	Junín	Para la convocatoria de la UE	Ayacucho, Hvca, Junín	En proceso de elaboración		

1.4. ¿EN QUE ESPACIOS A NIVEL DE DESCO GENERAMOS OPINIÓN Y CONOCIMIENTO?

1.4.1. desco opina.- este espacio es una vitrina importante para dar nuestra opinión respecto a temas de coyuntura en las regiones de Junín, Huancavelica, Pasco, en lo que va el año hemos dado diversos opiniones los cuales se traducen en los siguientes artículos, que se encuentran en el siguiente link:

https://www.desco.org.pe/desco-opina/12

Fecha de publicación	Título
21 de enero	El enemigo que se hace visible
13 de abril	Un tablero de ajedrez sin reglas de juego
27 de mayo	La arremetida de Con Mis Hijos No Te Metas
8 de julio	El panorama electoral de Junín: el mismo menú que en el país
19 de agosto	COVID-19: desarmados frente a la cuarta ola
30 de setiembre	"… yo sé que ahora v|endrán caras extrañas…"
11 de noviembre	Junín y su gobernador electo

1.4.2. Quehacer

Durante el 2022, se ha producido el numero 10 de la revista quehacer, en el cual descocentro hace un aporte, desde el artículo escrito por Gissela Ottone: ¡El pueblo tiene hambre, profesor!

http://revistaquehacer.pe/n10

1.4.3. Perú hoy

Nuestro aporte ha sido considerable en las dos series del año 2022:

https://www.desco.org.pe/infancia-y-adolescencia-esos-rostros-invisibles-serie-peru-hoy-n%C2%BA-40-mayo-2022

https://www.desco.org.pe/tiempos-de-incertidumbre-serie-peru-hoy-n%C2%BA-41-setiembre-2022

Fecha	Publicación	Título	Responsable
25/05/2022	Infancia y adolescencia, esos rostros invisibles. Serie Perú Hoy Nº40 / mayo 2022	Tolerancia social de la violencia hacia niños, niñas y adolescentes de Pangoa (Junín) y Paucará (Huancavelica	Maud Paucar A. y Gissela Ottone C.
		Acceso a los derechos de salud y educación en la primera infancia de las comunidades rurales de Huancavelica, en el contexto de pandemia de COVID-19	Dyana Ramírez H.; Maud Paucar A. y Zenaida Álvarez M
		Estrategia virtual de prevención del embarazo adolescente	Luis García-Calderón S. y Yahive Perez P.
28/09/2022	Tiempos de incertidumbre. Serie Perú Hoy Nº41 / setiembre 2022	El derecho a alimentarnos bien y sin condiciones	Gissela Ottone C.

1.4.4. Boletín Nosotras

Nuestro equipo de las tres unidades operativas territoriales ha aportado con diversos artículos, los cuales se pueden evidenciar en los siguientes links:

https://www.desco.org.pe/boletin-nosotras-n%C2%BA-8-la-mujer-en-el-peru

https://www.desco.org.pe/boletin-nosotras-n%C2%BA-7-la-mujer-en-el-peru

Fecha	Título	Responsables
Marzo	Embarazo adolescente: Impacto en la salud emocional y políticas públicas	Janeth Chauca Ramírez
Noviembre	Análisis de casos de violencia contra la mujer Selva central de Junín	Katherine Tamariz Callan y Yahive Pérez Pariona

1.4.5. Martes de Coyuntura

Nuestro equipo ha liderado los martes de coyuntura de desco en las siguientes fechas

Fecha	Tema
8 de febrero	Nuevo gabinete. ¿Oportunidad o incertidumbre?
22 de marzo	TC y el indulto a Fujimori
19 de abril	¿Cómo salir de la crisis?
17 de mayo	Fragmentación y gobernabilidad
14 de junio	Las derechas y sus estrategias
12 de julio	Las derechas en el Congreso
09 de agosto	Políticas de género. Avances y retrocesos
06 de setiembre	Elecciones 2022 y el macrorregión sur
04 de octubre	Balance elecciones 2022
02 de noviembre 29 de noviembre	La misión de la OEA Crisis Política: propuestas y transición

PARTE II

2.1. ANÁLISIS DE CONTEXTO Y SU VÍNCULO CON EL OBJETIVO ESTRATÉGICO

El análisis de contexto y del entorno de nuestro quehacer se realizará utilizando la metodología PESTEL, el mismo que nos permitirá identificar y analizar tendencias del entorno, los riesgos y oportunidades desde las diferentes dimensiones y su influencia positiva o negativa para el logro de nuestros objetivos institucionales. Con esta herramienta podremos darle una calificación en el tiempo lo que nos permite diferenciar el impacto y visualizar escenarios para anticiparnos y tomar decisiones de manera oportuna.

En el siguiente esquema, analice el objetivo estratégico del PEI institucional, enseguida: (1) identifique como máximo tres principales factores que pueden ser riesgos y/o oportunidades por cada dimensión (2) Señalar si tiene un impacto positivo, negativo o será indiferente. Coloree según corresponda. Finalmente (4) Analice y responda a las preguntas que planteamos después del cuadro:

	Factor	Detalle	Impacto
Político	Elecciones municipales y regionales	En Junín, apertura para el trabajo coordinado con ONGS a diferencia de la gestión anterior.	**Positivo**
		Pasco, los dos candidatos a Gobernador regional que han pasado a la segunda vuelta tienen procesos judiciales, lo que no asegura su permanencia en el cargo luego de la segunda vuelta electoral y por lo tanto los convenios que se negocien con ellos tendrían el riesgo de inestabilidad.	**Negativo**
		Pasco, Oxapampa, los alcaldes electos a nivel provincial y distrital han mostrado predisposición para trabajar con la institución.	**Positivo**
		Huancavelica, las autoridades electas tienen afinidad con el trabajo desarrollo por descocentro, por ello existe la oportunidad de afianzar procesos implementados por la institución.	**Positivo**
	Inestabilidad política nacional - Congreso destituyó al presidente Pedro Castillo.	• Incremento de las movilizaciones sociales, las diferencias entre la población común y las élites se acentúan, generando una mayor desigualdad social. • Incremento de la corrupción, deslegitiman la política.	**Negativo**
		Podrían disminuir los fondos de cooperación internacional destinados a nuestro país.	**Negativo**

		Se han retraído las inversiones locales, en especial aquellas vinculadas con la agroindustria la cual está direccionada hacia el mercado internacional.	**Negativo**
	Cambio en los ministerios	Cambio de ministerios afectan nuestra intervención: en Junín el caso del observatorio para prevenir la violencia hacia la mujer.	**Negativo**
	Corrupción	Reporte de obras paralizadas afecta la disminución de brechas.	**Negativo**
Económico	Incremento de costos de materiales y herramientas	• Perjudica la economía doméstica. • Incremento de costos del combustible y de los gastos de alimentación para realizar talleres y sesiones de trabajo. • Incremento de costos de materiales de construcción.	**Negativo**
	Incremento de costos de insumos agrícolas	El gobierno central a través del MIDAGRI tiene 4 intentos fallidos para comprar fertilizantes.	**Negativo**
		Incremento de costos de los insumos agrícolas (fertilizantes entre otros) reduce la posibilidad de réplica de parte de los beneficiarios de las enseñanzas en las ECAS (Café y cacao).	**Negativo**
	Incremento de la actividad turística hacia la selva central	En Pasco y Junín se visibiliza un incremento de inversiones en servicios alrededor del tema.	**Positivo**
	Desempleo	Poca oferta de empleo generará más caos en el ingreso económico en las familias.	**Negativo**
	Inflación	Los productores agrarios tienen menos posibilidades de capitalización y acceder a una canasta familiar con alimentos variados.	**Negativo**
	Crecimiento de la actividad agrícola de algunos productos	En Junín, nuestra producción está destinada a mercado nacional y se ha mejorado con respecto al año 2021.	**Positivo**
	Incremento del 5% en producción minera	En la configuración de la economía regional de Junín, tiene un peso considerable la producción minera, (sobre todo cobre).	**Positivo**
Social	Se identifica un incremento de casos de violencia basada en género e infantil	En Junín, esperamos continuar con la coordinación intersectorial para el desarrollo de acciones y proyectos para revertir esta situación negativa.	**Negativo**
		En Huancavelica, se incrementó los índices de violencia familiar.	**Negativo**
	Los indicadores de desnutrición crónica y anemia son fluctuantes.	En Junín, se pretende seguir contribuyendo con la disminución de estas enfermedades a partir de un trabajo coordinado y articulado con la DIRESA.	**Negativo**
		En Huancavelica se incrementó la anemia en el periodo 2020 - 2021.	**Negativo**
	Existe brecha en infraestructura de salud y salud mental	En Junín esta situación nos permite complementar con diferentes acciones.	**Negativo**

	Existe brecha en las capacidades del personal de salud	En Junín y Huancavelica esta situación nos permite intervenir con diferentes acciones a través de los proyectos.	**Negativo**
	Conflictos sociales	Dificulta realizar actividades con normalidad, es una limitante para transportarnos al interior de las regiones y entre las regiones del centro del Perú.	**Negativo**
		En Huancavelica, las protestas han generado perjuicios económicos, esto por los bloqueos de las principales vías de acceso a Huancavelica.	**Negativo**
	Presencia de comunidades nativas en nuestras zonas de intervención	En Junín, coordinamos con las organizaciones representativas Kanuja y Conoaph, tenemos reuniones y negociaciones que nos permiten intervenir en forma efectiva. (sugerimos tener un protocolo o guía de actuación).	**Positivo**
	El estado no prioriza la inclusión del enfoque intercultural	Desarrollamos ideas y propuestas sobre todos en sistemas de protección, medios de vida con comunidades nativas y campesinas para que el Estado pueda mejorar su intervención.	**Negativo**
	Presencia de indicadores de salud mental alto por parte de los NNAS (suicidio, bullyng, depresión, deserción escolar, otros) Presencia de consumo de drogas y alcohol que es una de las consecuencias de los embarazos adolescentes	Nos permite mejorar nuestra estrategia de intervención con NNAS, padres de familia, docentes y comunidad. El tema de salud mental es un tema que debemos abordar con mayor fuerza.	**Negativo**
	Retorno a la presencialidad escolar	Ha favorecido nuestra intervención porque podemos realizar talleres presenciales, con los diferentes beneficiarios (Iiee, Eess, Acs, Etc) de los proyectos tanto en selva como en sierra.	**Positivo**
	Nueva variante de la COVID-19	Puede haber restricciones para realizar actividades presenciales.	**Negativo**
Tecnológico	Uso de medios virtuales para el desarrollo de reuniones	Un porcentaje mayoritario de beneficiarios/as con los que trabajamos cuentan con dispositivos (computadoras y celulares) para poder participar de diferentes eventos.	**Positivo**
	Existencia de fuentes de financiamiento para investigación científica y aplicada	Es necesario desarrollar capacidades de los integrantes del equipo para acceder a este tipo de financiamiento. Los temas que se continúan desarrollando son: investigación aplicada en ciencias sociales, alimentos, producción agropecuaria, energías renovables, otros.	**Positivo**
	Implementación del proyecto orgánico	El Gobierno Regional de Huancavelica viene ejecutando el proyecto orgánico en palto, quinua y papa nativa.	**Positivo**

	Distribución de fertilizantes	AGRORURAL inicia la distribución de guano de isla a los productores Huancavelicanos.	**Positivo**
Ecológico	Presencia de la sequía en el país	Preocupación de la población por la escasez de agua tanto para consumo como para las labores productivas.	**Negativo**
	Alimentos con presencia de químicos no aptos para el consumo que perjudican la salud	Se hace cada vez más necesario promover una agricultura ecológica inocua que disminuya el uso de fertilizantes e insumos químicos.	**Negativo**
	Consecuencias de la contaminación ambiental	Las consecuencias se están empezando a notar: sequías, heladas, altas temperaturas, alta radiación solar.	**Negativo**
		El fenómeno de la sequía ocasionará una menor producción de cultivos agrícolas y ganaderas.	**Negativo**
	Medidas del congreso	Se están generando condiciones para reducir las áreas de bosque.	**Negativo**
Legal	Ley que regula la tenencia compartida, modifica los artículos 81, 82, 83 y 84 del código de NNAs	Leyes que no favorecen el sistema de protección infantil y sobre la cual se podrían hacer acciones para su derogación.	**Negativo**
	Ley 30364	Nos permite actuar en forma eficiente para la prevención de casos de violencia familiar.	**Positivo**
	Ley 30403	Prohibición del castigo físico y humillante que nos permite difundirla para mejorar la situación de los NNAS.	**Positivo**
	Leyes que benefician al productor agropecuario	En los últimos años se han promulgado diferentes leyes en favor del agro, sin embargo, algunas de ellas no se han reglamentado.	**Positivo**
	Ley 30335	Ley de promoción y desarrollo de la agricultura familiar.	**Positivo**
	Exoneración del IGV para ONGS	Las asociaciones sin fines de lucro legalmente constituidas por escritura pública e inscritas en el Registro de Personas Jurídicas – Asociaciones de los Registros Públicos, se encuentran exoneradas del IR hasta el 31 de diciembre del 2023 (Ley 31106, El Peruano, 31-12-2020).	**Positivo**
	Ley general de salud pública 26842	Condiciones para mejorar el desarrollo humano.	**Positivo**
	Medidas del congreso	Se está generando un retroceso en todo lo avanzado en la lucha contra la violencia de género.	**Negativo**
	Resolución regional de declaratoria de emergencia por déficit hídrico	En Huancavelica, esta resolución contribuye a que el estado destine presupuesto para los productores agrícolas y ganaderos, para mitigar el daño ocasionado por la sequía.	**Positivo**
	Nuevo esquema de vacunación según MINSA	Nos dará la oportunidad para promover la vacunación en ciclo regular a través de acciones comunicacionales.	**Positivo**

a) ¿Cómo influyó el escenario (positivo o negativo) y como se avizora para el cumplimiento del objetivo estratégico?

Como se puede ver hay factores positivos y negativos que atañen a más de un objetivo estratégico institucional, por ello el análisis se ha hecho en forma global.

- Sobre los factores vinculados a lo político, se notan principalmente situaciones negativas que provienen de la situación de incertidumbre en que vive la actual gestión de gobierno central. Esta situación trae consigo una alta rotación en los ministerios por lo que acciones vinculadas con funcionarios públicos se han visto retrasadas en su ejecución.
- Sobre los factores vinculados a lo económico podemos ver que hay situaciones positivas relacionadas con el crecimiento económico como país, sin embargo, esto se ve ensombrecido con la inflación y la aun falta de oportunidades de empleo que hace que las familias no puedan acceder a diversos servicios.
- Con referencia a los factores sociales, estos han sido divididos en el tema de salud, educación, protección y comunidades indígenas. En todos estos temas el común denominador es que identificamos situaciones negativas pero que se presentan como oportunidades (gestión de nuevos proyectos). También están consideradas los conflictos sociales que se presentan a nivel nacional como producto del descontento de la población con las medidas que viene dando el gobierno de turno. Éstas han limitado el desplazamiento de los miembros del equipo y por lo tanto el desarrollo de acciones. Mientras el gobierno central no tome medidas para la solución de problemas de salud en niños y niñas menores de 5 años, o de medidas para mejorar la educación, así como el sistema de protección infantil, tendremos un panorama difícil.
- Los factores tecnológicos se han mostrado favorables. Estos factores han estado referidos al crecimiento tecnológico mundial y que han llegado a nuestro país principalmente debido al crecimiento del uso de herramientas para el desarrollo de talleres y reuniones que permitieron la consecución de nuestras actividades.
- Los factores ecológicos muestran diversas situaciones negativas para las familias con las que trabajamos. Estas situaciones negativas han sido ocasionadas por el cambio climático que viene perjudicando a los productores agropecuarios principalmente. Esta situación viene en crecimiento avizorándose un panorama no favorable para el sector

agropecuario y para las familias rurales, trayendo también consecuencias en las familias urbanas.

- Finalmente, sobre los factores legales, es notorio que existen normativas que favorecen las acciones que estamos desarrollando. Sin embargo, algunas de estas no están operativas o no tienen reglamentación o no son del todo conocidas por lo que su aplicación es lenta. La presente gestión del Congreso de la República está derogando leyes que favorecían el enfoque de género para las escuelas o colegios. Esto va en contra de lo avanzado y como miembros de la sociedad civil deberíamos tener un rol más activo.
- El incremento del costo de los insumos para la producción agrícola no favorece la réplica de las enseñanzas en las ECAs de parte de los beneficiarios.
- Existe retracción de las inversiones privadas en agroindustria con miras al mercado internacional.

2.2. EVALUACIÓN DEL OBJETIVO

Logros y resultados respecto a los indicadores del objetivo estratégico (NO LISTAR ACTIVIDADES CUMPLIDAS, CENTRARSE EN RESULTADOS)

Objetivo 1. Organizaciones de la sociedad civil ejercen sus derechos en mejores condiciones sociales y políticas, como parte de un proceso de fortalecimiento de la democracia y la participación ciudadana

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
Indicador 1.1 Principales OSC con las que trabajamos desarrollan capacidades para incidir en políticas públicas que garanticen los derechos básicos de las personas en 7 regiones Indicador 1.2 Políticas públicas promovidas por las principales OSC con las que trabajamos en 7 regiones	Fortalecer capacidades de incidencia en políticas públicas de las OSC para ejercer los derechos sociales y políticos	• En Junín somos parte de la plataforma de organizaciones de la sociedad civil que elaboraron y suscribieron el acuerdo de gobernabilidad. • Las OSC (Consejo Regional de la Mujer Junín, CONNA JUNIN, CCNN) asumen el fortalecimiento de capacidades como una necesidad urgente para el desarrollo humano y social de la comunidad. • Se ha capacitado a funcionarios públicos y privados (Municipalidad de Satipo, Pangoa, Gobierno Regional de Junín, CEM, DEMUNA, etc.) a través de un diplomado sobre protección infantil para mejorar la calidad de servicios en las instituciones públicas y privadas. • Se han desarrollado capacidades en colectivos de organizaciones de

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
facilitan el acceso y el ejercicio de derechos sociales y políticos.		mujeres, niños, niñas y adolescentes para la exigencia de sus derechos. • 02 OOII (ARPI y CART Satipo Junín) han fortalecido sus capacidades para hacer incidencia política en defensa de sus bosques y sus territorios ancestrales. • 70 líderes y lideresas han fortalecido sus habilidades sociales y derechos en los distritos Paucará, Huancavelica y Ascensión. • Asistencia técnica a 5 CCONNAs; 1 regional (Huancavelica) y 4 distritales (Paucará, Acoria, Huando y Acobamba). Los cuales cuentan con las herramientas de gestión (Plan de Trabajo 2022, elaboración de propuestas de prioridades). • 01 instrumento de gestión municipal implementado en el distrito de Paucará: Tecnología de Decisiones Informadas (TDI) que contribuye a la disminución de la Anemia y Desnutrición crónica infantil. • Participación en el colectivo por los acuerdos de gobernabilidad en el eje social, temáticas de Salud, Protección y Educación a nivel regional, para priorizar la agenda de la infancia y protección frente a la violencia de niños, niñas y adolescentes. De igual manera, se participó en el Eje de Desarrollo económico.
	Promover la incorporación de temas de fortalecimiento democrático en las agendas de desarrollo de las organizaciones de segundo nivel	• En la plataforma del Foro Ciudadano de las Américas se considera problemáticas vinculadas a corrupción de la macrorregión región centro. • En Junín se ha incorporado la agenda de infancia y la agenda de igualdad de género en el Consejo Regional de la Mujer y en la Instancia de Concertación en el Marco de la Ley 30364, ambas dinámicas sociales y políticas de las organizaciones.
		• Descocentro es parte del Comité Ejecutivo Regional de la Mesa de concertación de Lucha Contra la

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
	Promover la participación de las OSC en espacios de concertación y vigilancia ciudadana	Pobreza Junín, espacio que articula y vigila diversas acciones con el estado. • Las organizaciones de mujeres de las nueve provincias de Junín, además del Consejo Regional de la Mujer Junín participan en espacios de concertación en los cuales se deciden políticas y acciones para garantizar derechos fundamentales. • Se promueve la participación de los CCONNAS de Junín, Satipo y Pangoa en diferentes espacios regionales. • En Junín se han desarrollado capacidades en colectivos de organizaciones de mujeres, niños, niñas y adolescentes para la exigencia de sus derechos. • La UOT Selva central de descocentro es miembro activo de la Mesa de Concertación de lucha contra la pobreza de Pasco y de Oxapampa y coordinando de manera fluida con las instituciones. • La UOT Selva central de descocentro es miembro de la Comisión Técnica de la Reserva de Biosfera Oxapampa – Asháninka – Yanesha (RBIOAY), • En Huancavelica se brinda asistencia técnica a un miembro del CCONNA Regional (Coordinadora) parte del Comité de Vigilancia del proceso de Presupuesto Participativo Regional Basado en resultados 2023, en su calidad de secretaria, así mismo acompañamiento técnico a la coordinadora del CCONNA en el proceso de elaboración del plan de Desarrollo Concertado de la provincia de Huancavelica. • En Huancavelica, 03 CCONNAS de los distritos de Huando, Acoria y Mariscal Cáceres presentan propuestas a favor de los Niños, Niñas y Adolescentes priorizando las ordenanzas (Castigo físico Humillante y Acoso en espacios públicos). • En Huancavelica, 06 representantes del CCONNA (Coordinadora) participan en los espacios de concertación: A nivel

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
		regional participa 01 representante mujer (Coordinadora) en el Consejo Regional y COREMU, a nivel Distrital 03 representantes mujeres participan en los espacios de concertación de Lucha Contra La Violencia a la mujer y los Integrantes del Grupo Familiar, 01 representante mujer y 01 representante varón participan en los espacios de la Instancia de Articulación Local.
	Promover la formación de espacios de concertación.	• En Junín, se han conformado instancias de concertación en la provincia de Satipo y en el distrito de Pangoa a nivel de gobierno local (Instancias 30364, IAL, COMUDENA, entre otros) dichos espacios tienen reuniones regulares de manera mensual. • En Junín, se han conformado instancias de concertación en el marco de la ley 30364 en la provincia de Huancayo y Chanchamayo, a nivel de distritos en Sapallanga y Pichanaki, los cuales funcionan en base a un plan de trabajo formulado participativamente • En Pasco, la Instancia de articulación 30364 distrital de Villa Rica ha mantenido su dinamismo a pesar de los continuos cambios en la Gerencia de Desarrollo Social de la municipalidad local. • En Huancavelica se han promovido 05 espacios de concertación de protección a nivel distrital (Paucará, Acobamba, Ascensión y Huancavelica - Instancias de concertación de lucha contra la violencia) y a nivel regional (Grupo Impulsor por una convivencia sin violencia en instituciones educativas) cuentan con herramientas de gestión y acompañamiento técnico por parte del equipo del proyecto para garantizar su funcionamiento. • En Huancavelica, se brinda asistencia técnica a la IAL para el Desarrollo Infantil Temprano en Acoria, Paucará, Acobamba, Huando y Ascensión.

b) Dificultades

- Los celos institucionales han sido una barrera para el desarrollo de las acciones de incidencia.
- Las prácticas y cosmovisión propias de las organizaciones y las comunidades andinas y amazónicas han tomado tiempo para la articulación.
- Los gobiernos locales no asignan presupuesto para la articulación interinstitucional.
- Inestabilidad y excesiva rotación de los funcionarios públicos no asegura la continuidad de las acciones proyectadas.
- Las juntas directivas de las OOII no se involucraban de manera asertiva en las actividades programadas, lo que retraso el inicio de las mismas
- Compromisos incumplidos que han sido asumidos por las partes directamente involucradas en el proyecto (FAO) retrasaron la implementación de las actividades que nos correspondían
- El uso indiscriminado de mecanismos de reunión virtual satura las agendas y no necesariamente asegura buena calidad de atención ni de debate ni tampoco el cumplimiento de los compromisos asumidos.
- Se identificó como dificultad la recarga laboral de los funcionarios combinada con el tiempo invertido en el desarrollo de las clases de los diplomados, pues en las últimas sesiones la participación de ellos disminuyó. Sin embargo, la asistencia fue cumplida de acuerdo a las condiciones de las universidades.
- A nivel regional y distrital, el cambio de gestión de funcionarios, generó algunas dificultades para realizar el trabajo vinculado con las instancias priorizadas.
- Limitado acceso a internet de algunos miembros de los CCONNAs.
- Limitados recursos económicos de algunas municipalidades y/o Gobierno regional para invertir en acciones de Desarrollo (primera infancia, productivo, etc.)

c) Lecciones aprendidas

- Las organizaciones y comunidades andinas y amazónicas tienen formas de organización que se deben considerar y respetar al momento de la intervención

- En el ámbito de selva y sierra (comunidades nativas y campesinas), existen brechas de comunicación intercultural, el cual se ha ido superando a través de traductores locales.
- Se sistematizó experiencias en temas de estrategias de reducción de la anemia y sistemas de protección, los cuales se consideran en las nuevas propuestas que se vienen elaborando.

d) Recomendaciones para el logro del objetivo

- La articulación con los gobiernos locales e instituciones públicas presentes en las zonas de intervención.
- El respeto a las formas culturales de las comunidades beneficiarias (desarrollar la intervención desde un enfoque de interculturalidad e intergeneracional).
- Integrar a todas y todos los actores políticos y sociales en las intervenciones.
- Tratar en lo posible de priorizar el uso de mecanismos de comunicación directa con nuestros interlocutores. Lo impersonal de los mecanismos virtuales no asegura la calidad del compromiso.

e) Participación en Redes

Nombre de la red	Agenda de trabajo	Aporte de desco	Resultados
Instancia 30364 en Junín	Desarrollar agendas de trabajo conjunto para prevenir y eliminar la violencia contra la mujer y el entorno familiar.	descocentro participa de manera activa en las reuniones de planificación y coordinación de actividades.	descocentro desarrolla acciones que suman al fortalecimiento de las acciones de la instancia (talleres de capacitación, presencia en eventos públicos, apoyo económico para el desarrollo, de actividades conjuntas y propuestas institucionales articuladas con instituciones públicas y privadas).
COMUDENA en Satipo y Pangoa - Junín.	Desarrollar agendas de trabajo conjunto para prevenir y eliminar la violencia contra las niñas, niños y adolescentes	• descocentro participa de manera activa en las reuniones de planificación y coordinación de actividades. • Integrar a las niñas, niños y adolescentes a	descocentro desarrolla acciones que suman al fortalecimiento de las acciones de la instancia (talleres de capacitación, presencia en eventos públicos, apoyo económico para el desarrollo, de actividades conjuntas y propuestas institucionales articuladas con instituciones públicas y privadas).

		los espacios de toma de decisiones en los espacios públicos y privados.	
MCLCP – Junin/ Huancavelica/ Pasco	Promover el desarrollo integral de la regiones y de las provincias	descocentro es miembro activo de la Mesa de Concertación de lucha contra la pobreza de Pasco y de Oxapampa y coordina de manera fluida con las instituciones. Descocentro es parte del CER de la MCLCP de Junín y Huancavelica	Se han implementado campañas de vigilancia y seguimiento ciudadana.
Instancia de concertación distrital de Villa Rica	Acciones de erradicación, prevención y sanción de la violencia de género	descocentro es miembro activo de esta instancia.	Se han implementado campañas en fechas emblemáticas.
Comisión Técnica de la Reserva de Biosfera Oxapampa – Asháninka – Yanesha (RBIOAY)	Acciones de promoción del desarrollo sostenible en el ámbito de la Reserva de Biósfera	descocentro es miembro de la Comisión técnica.	Acciones de articulación permanentes.
Grupo impulsor por una convivencia sin violencia en IIEE a nivel regional – Huancavelica.	Protección de la infancia y adolescencia.	Asistencia técnica al espacio.	• Consolidación y elaboración de los 6 protocolos de atención en el marco del SISEVE para la atención de casos de violencia. • Desarrollo del segundo foro con autoridades electas para establecer estrategias y acuerdos de articulación en los gobiernos locales y regional para garantizar la protección frente a la violencia y desprotección de los niños, niñas, adolescentes y mujeres. • Desarrollo de proceso de formación a DEMUNAS, personal de salud y educación en los protocolos de atención.

Instancia de concertación de lucha contra la violencia hacia la mujer y los integrantes del grupo familiar Paucará.	Protección frente a la violencia	Asistencia técnica al espacio.	• Cuentan con un plan de trabajo. • Se ha priorizado la atención a niños, niñas y adolescentes. Se elaboró y validó el protocolo de atención en casos de violencia sexual a niños, niñas y adolescentes. • Gestionar la ordenanza sobre el castigo físico Humillante.
Instancia de concertación de lucha contra la violencia hacia la mujer y los integrantes del grupo familiar Acobamba.	Protección frente a la violencia	Asistencia técnica al espacio.	• Cuentan con un plan de trabajo. • Elaborar y validar el plan de formación a personal de salud. • Incidencia para el funcionamiento de la DEMUNA y asignación presupuestal para el contrato del personal de psicología. • el protocolo de atención en casos de violencia sexual a niños, niñas y adolescentes. • Gestionar la ordenanza sobre el castigo físico Humillante.
Instancia de articulación local del distrito de Acoria	Intervención en primera infancia con enfoque del DIT	Asistencia técnica al espacio.	• Emisión de la Ordenanza de la TDI • Implementación de la TDI • Aumento de coberturas de atención
Instancia de articulación local del distrito de Paucará	Intervención en primera infancia con enfoque del DIT	Asistencia técnica al espacio.	• Implementación de la TDI • Asignación de presupuesto para acciones asociadas a la lucha contra la anemia y DCI • Aumento de coberturas de atención
Instancia de articulación local del distrito de Ascensión	Intervención en primera infancia con enfoque del DIT	Asistencia técnica al espacio.	• Fortalecimiento de la atención integral en salud a través de actividades extramurales • Aumento de coberturas de atención
Instancia de articulación local del distrito de Acobamba	Intervención en primera infancia con enfoque del DIT	Asistencia técnica al espacio.	• Fortalecimiento de la atención integral en salud a través de actividades extramurales • Aumento de coberturas de atención

Logros y resultados respecto a los indicadores del objetivo estratégico (NO LISTAR ACTIVIDADES CUMPLIDAS, CENTRARSE EN RESULTADOS)

Objetivo 2. Actores sociales y públicos concertan e implementan acciones de adaptación y/o mitigación frente al cambio climático e identifican y reducen riesgos, en los procesos de desarrollo y ordenamiento territorial rural y urbano a nivel nacional, regional y local para una gestión ambiental sustentable y un manejo sostenible de los recursos.

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
Indicador 2.1 Numero de espacios de concertación fortalecidos por nuestro trabajo (CCL, mesas temáticas, concejo de cuenca, mesas lucha contra la pobreza, comité gestión RNSAB, RAP, entre otros) con participación activa y representativa de actores de la sociedad civil y la generación e implementación de acuerdos Indicador 2.2 Numero de buenas prácticas de adaptación al cambio climático, gestión de riesgos de desastres y de ordenamiento territorial, alentadas por nuestro trabajo e implementadas con la participación activa de actores locales, regionales y nacionales	Fortalecer capacidades de poblaciones y actores en gestión de recursos naturales, gestión de riesgos y adaptación al cambio climático en base a la política ambiental institucional	• descocentro pertenece a la Consejo Ambiental Regional - Junín, en dicho espacio se participa con propuestas a nivel de ideas. • 02 OOII (ARPI y CART – Provincia de Satipo Junín) han fortalecido sus capacidades para realizar vigilancia comunal en defensa de sus bosques y sus territorios ancestrales • 02 OOII (ARPI y CART Provincia de Satipo Junín) han fortalecido sus capacidades de gobernanza indígena.
	Garantizar la constitución y fortalecimiento de espacios de diálogo y concertación democrática para la generación e implementación de acuerdos.	• descocentro realiza coordinaciones fluidas con la oficina de Gestión de Riezgos de Desastres de la Municipalidad de Apata, Jauja, Junin para la implementación de un espacio, sobre gestión de riesgo. • 30 custodios forestales en las comunidades indígenas de Satipo, Junín, han sido capacitados en el uso de modernas tecnologías para realizar vigilancia forestal comunal (GPS, drones, radio entre otros).
	Visibilidad de compromisos para el monitoreo de acuerdos y acciones	• Ninguno
	Prácticas alineadas a la política ambiental nacional y regionales	• Se han identificado y mejorado las practicas ancestrales de los pobladores de Apata, Jauja, Junin para mitigar el cambio climático (humareda para las heladas, reventar cohetes para los granizos, recuperación de cochas naturales para los veranillos, etc.) • descocentro es miembro activo del Comité forestal de Satipo, Junín. • Desarrollo de un modelo preliminar de simulacro de acciones anticipatorias frente a

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
		sequías en el distrito de Acoria, Huancavelica. • 391 personas han mejorado conocimientos sobre las acciones anticipatorias ante sequías en el distrito de Acoria, Huancavelica. • 04 comunidades de Acoria, Huancavelica cuentan con comités comunales de gestión de riesgos conformados y reconocidos con ordenanza municipal, así mismo cuentan con mapa de riego en versión preliminar. • 391 familias identificadas para el apoyo de kit humanitario en el distrito de Acoria, Huancavelica.
	Fomentar la implementación de mecanismos de retribución por servicios ecosistémicos hídricos (MERESE)	• Ninguno
	Promover la conservación de los recursos naturales en áreas protegidas nacionales y regionales	• Ninguno
	Fortalecer capacidades para elaborar planes de gestión de riesgos	• Se ha fortalecido las capacidades de la población del distrito de Apata, Jauja, Junín con la elaboración de mapas de riesgo e identificación de zonas vulnerables. • 02 OOII (ARPI y CART – Satipo, Junín) han fortalecido sus capacidades para la gestión de riesgos.
	Promover el uso sostenible de recursos naturales (agua, suelo, vegetación) con prácticas eco amigables	• 02 OOII (ARPI y CART – Satipo, Junín) han fortalecido sus capacidades para la gestión forestal comunal. • 30 custodios forestales han desarrollado sus capacidades en vigilancia forestal en las comunidades indígenas de Satipo Junín.

a. Dificultades

- Desinterés de algunas miembros de la comunidad por participar en las actividades de fortalecimiento de capacidades.
- No existe seguridad de la continuidad de nuestra presencia en algunos territorios en los que interactuamos, lo que nos limita a aceptar compromisos futuros.
- Los proyectos sociales que se ejecutan actualmente no cuentan con la transversalización del enfoque de cambio climático.

b. Lecciones aprendidas

- Revalorar las practicas ancestrales con participación de los propios comuneros, permiten la apropiación y garantizan la sostenibilidad.
- Es necesario tomar las medidas que sean necesarias para apresurar la transferencia de las responsabilidades hacia los beneficiarios y las instituciones que las representan.

c. Recomendaciones para el logro del objetivo

- Concretizar un espacio local conformado por los diferentes actores para coordinar diferentes acciones sobre la gestión de riesgos de desastres.
- Generar proyectos sobre cambio climático.
- Insertarnos con mayor participación técnica en la Comisión Ambiental Regional de Junín.
- Insertarnos a las plataformas de gestión de Riesgos de desastres
- La suma de los esfuerzos entre varias instituciones es positiva, en la medida en que cada una de ellas cumpla con su responsabilidad.

d. Participación en Redes

Nombre de la red	Agenda de trabajo	Aporte de desco	Resultados
Comité forestal de Satipo	Protección de los bosques naturales y recuperación de las áreas degradadas	descocentro a través de la Uot selva es miembro activo de este espacio	Complementariedad de acciones de las instituciones involucradas
Equipo técnico de la RBIOAY	Acciones de promoción del desarrollo sostenible en el ámbito de la Reserva de Biósfera	descocentro a traves de la Uot selva es miembro activo de este espacio	Complementariedad de acciones de las instituciones involucradas

Nombre de la red	Agenda de trabajo	Aporte de desco	Resultados
COER - Huancavelica	Acciones anticipatorias	Establecer protocolo sobre medidas anticipatorias frente a las sequías	• 1 protocolo en proceso de redacción. • 1 simulacro realizado en acciones anticipatorias
Comisión Ambiental Regional de Junín	Ordenamiento territorial	Planificación territorial	• Acciones estratégicas en el marco del OT

Logros y resultados respecto a los indicadores del objetivo estratégico (NO LISTAR ACTIVIDADES CUMPLIDAS, CENTRARSE EN RESULTADOS)

Objetivo 3. Familias, organizaciones y microemprendimientos integrados en mejores condiciones (calidad, volumen, inocuidad) al sistema agroalimentario y de servicios regionales y locales considerando la innovación, articulación, generación de ingresos, seguridad y soberanía alimentaria

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
Indicador 3.1 Número de Sistemas Agroalimentarios identificados Indicador 3.2 Número de cadenas productivas de la agricultura familiar articuladas a mercados justos, compras estatales y otros mercados, a través de organizaciones cumpliendo con los estándares de calidad. Indicador 3.3 Número de microemprendimientos con documentación completa insertados en circuitos económicos cumpliendo estándares de calidad	Instrumentalización del Sistema Agroalimentario considerando la agricultura familiar y los espacios rurales y urbanos	• Mediante el comité de sistemas alimentarios se viene dinamizando Políticas Alimentarias para la provincia de Huancayo, Junín. • descocentro cuenta con un documento (sistematización) que refiere el funcionamiento del comité de sistemas alimentarios de Huancayo, Junin y las alternativas para una continuidad eficiente.
	Implementación y fortalecimiento de estrategias para mejorar la producción e inocuidad de las Unidades Productivas Familiares con enfoque de seguridad y soberanía alimentaria	• 09 Escuelas de campo han sido implementadas en comunidades nativas de Satipo (02 Ecas de café, 02 Ecas de cacao, 05 Ecas de peces) • 4 comunidades nativas miembros de la CART y ARPI en Satipo, Junín han fortalecido sus capacidades en seguridad alimentaria nutricional. • 427 participantes fortalecidos en los temas productivos de cultivos de maíz, cultivo de papa, palto y abonos orgánicos en 03 distritos de

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
Indicador 3.4 Identificación de por lo menos 2 estrategias que generan beneficios en productores, organizaciones y microemprendimientos en la cadena de suministros Indicador 3.5 Número de oportunidades identificadas para la generación de valor agregado en productos y servicios Indicador 3.6 Número de productores que identifican el derecho a la alimentación como fundamental		la provincia de Acobamba, Huancavelica. • 314 madres y padres han mejorado conocimientos sobre emprendimientos agropecuarios en el distrito de Acoria, Huancavelica.
	Identificación de estrategias en la cadena de suministros y de servicios que beneficien a familias, organizaciones y microemprendimientos	• Se cuenta con un plan de cadenas de suministros para entrega de 4 kits: alimentos, agrícolas, pecuarios y de limpieza. Este plan está acorde a las características del territorio y se entregaran de acuerdo a las necesidades identificadas familias de comunidades de los Distrito de Apata, Masma Chicche en Jauja, Junín y Acoria, Huancavelica.
	Mercados, gestión empresarial e industrial	• Ninguno
	Diseño y desarrollo de alternativas para el consumo de alimentos y otros productos o servicios que contribuyan a la mejora de calidad de vida de familias, organizaciones y microemprendimientos (ingresos, bienestar, malnutrición)	• Familias de las Comunidades de Sonomoro, San Jerónimo y Huantashiri en Psngoa, Satipo, Junin tienen conocimientos para combinar alimentos y satisfacer sus necesidades nutricionales que contribuyen a disminuir la desnutrición crónica y la anemia. • 12 estanques demostrativos de crianza de peces tropicales instalados para mejorar la calidad nutricional de las comunidades nativas de Satipo, Junín. • 50 estanques familiares de crianza de peces han sido repotenciados para recuperar la calidad nutricional de las comunidades nativas de Satipo, Junín. • 01 campaña de monitoreo nutricional implementada en comunidades nativas de Satipo, Junín (control de anemia y charlas de capacitación). • 01 experiencia de lucha contra la anemia de Pilpichaca, Huancavelica (procesamiento de harina de sangrecita) viene siendo replicada

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
		en otros distritos como Paucará: una agente comunitaria de la comunidad de Pilpichaca capacitada en preparación de harina de sangrecita por descocentro capacitó a 05 Agentes Comunitarios de Paucará, seguidamente ellos vienen haciendo la réplica de la capacitación a sus pares de otras comunidades, con la finalidad de que la harina de sangrecita se haga comercial llegando a ser más consumida para la prevención de la anemia y la desnutrición. • 28 agentes comunitarios de Salud de Paucará, Huancavelica han sido fortalecidos en la preparación de harina de sangrecita para hacer la réplica en sus comunidades para la prevención de anemia y DCI. • 35 familias han mejorado sus prácticas alimentarias especialmente en el consumo de proteínas de alto valor biológico, vitaminas y minerales a través de la implementación de galpones de gallinas y fitotoldos en los distritos de Acoria y Paucará, Huancavelica.
	Desarrollo de propuestas de innovación tecnológica y de conocimientos aplicadas a la generación de ingresos de productos y servicios	• 02 Ecas de café implementadas en comunidades nativas de Satipo, Junín (promedio de 25 personas por ECA). • 02 Ecas de cacao implementadas en comunidades nativas de Satipo, Junín. • 05 Ecas de peces implementadas en comunidades nativas de Satipo, Junín.

a. Dificultades

- Poca participación de los miembros del comité de sistemas alimentarios de Huancayo, Junin en las reuniones y actividades programadas.
- Lo puntual y específico de la intervención en las actividades de la FAO en Satipo, Junín, no garantiza su sostenibilidad (tiempo, periodicidad, seguimiento).
- La informalidad tributaria que impera en el territorio (Satipo, Junín) hace muy complejo cumplir con el requerimiento de óptima rendición de gastos del equipo de campo.
- Cada sesión de capacitación en las comunidades nativas de Satipo, Junín exige altos costos operativos y muchas acciones de previsión logística.
- El no cumplimiento oportuno de parte de la FAO en la apertura de estanques de peces ha retrasado las actividades del proyecto que son de responsabilidad del equipo técnico de descocentro.
- Gastos no planeados en la implementación de las actividades con la FAO.
- No se cuenta con recursos suficientes para implementar una mini planta de harina de sangrecita por ello se viene haciendo la incidencia al gobierno local de Paucará, Huancavelica.

b. Lecciones aprendidas

- Las instituciones que forman parte del comité de sistemas alimentarios deben tener un objetivo común que nos lleve a proponer acciones y propuestas de política pare la Provincia de Huancayo, Junín.
- Generar el liderazgo compartido a fin de garantizar el funcionamiento dinámico y su sostenibilidad.
- Hay que tener mucha mesura en la programación de actividades cuando su ejecución no dependen sólo del equipo técnico de descocentro.
- Se vienen implementando acciones coordinadas con los diversos actores presentes dentro del territorio de Huancavelica (CGRAH).

c. Recomendaciones para el logro del objetivo

- Generar proyectos, fortalecer la alianza estratégica entre el estado y la sociedad civil en la macrocentro.
- Para cumplir con las actividades en el ámbito de Satipo, Junín, se requiere de mucha iniciativa y creatividad de parte del equipo técnico para poder superar las limitaciones logísticas y de servicios del ámbito (ausencia de energía eléctrica, dificultades en el traslado del equipo técnico y de los beneficiarios entre otros).

d. Participación en Redes

Nombre de la red	Agenda de trabajo	Aporte de desco	Resultados
CONVEAGRO	• Promoción de la segunda reforma agraria. • Promoción de la participación de la mujer rural.	• Al ser parte del consejo directivo proponemos diferentes acciones de política pública para ser presentada ante diferentes del estado. • Emitimos opinión sobre algunas leyes propuestas desde el congreso.	descocentro ha contribuido al reconocimiento de Conveagro como una organización líder en el sector agropecuario, consolidada en temas de política agraria.
Consejo regional de gestión agraria Huancavelica - CGRAH	Agropecuario	Asistencia técnica	• Presencia en eventos-ferias, local y regional. • Declaratoria de emergencia en el sector alpaquero.
Federación Regional de Criadores de Camélidos Andinos de Huancavelica - FERCAMH	Agenda alpaquera	Propuestas organizadoras	Participación en FESTICAMH donde han participado diferentes productores a nivel nacional e internacional.

Logros y resultados respecto a los indicadores del objetivo estratégico (NO LISTAR ACTIVIDADES CUMPLIDAS, CENTRARSE EN RESULTADOS)

Objetivo 4. Actores de la sociedad civil, fomentan la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer para cerrar las brechas de desigualdad**.**

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
Indicador 4.1 Mujeres con la que trabajamos mejoran su acceso económico, a servicios de educación y salud y a una vida sin violencia de género. Indicador 4.2 Organizaciones de la sociedad civil con las que trabajamos elaboran e inciden la atención de agendas de género en espacios de decisión.	Transversalización del enfoque de género para el posicionamiento institucional**.**	• En Junín se reconoce a descocentro, por parte de las instituciones y operados de justicia, hacia el trabajo en materia de prevención de la violencia y género. • En Junín, Huancavelica y Pasco descocentro tiene participación activa a nivel regional, provincial y local en espacios de concertación, promoción, prevención en materia de violencia y género. • En Junín se cuenta con la ruta de atención para la prevención y atención de casos de violencia en NNA, la cual abarca tres leyes (Ley 30364, D.L 1297 y la Ley 30403). • Transversalización del enfoque de género en las actividades de las comunidades nativas de Satipo, Junín a través de 10 talleres de sensibilización.
	Desarrollo de la investigación aplicada en materia de género para su abordaje	• Participación activa del equipo de descocentro en la publicación del Boletín Nosotras con pertinencia cultural en género y violencia. • descocentro participa a través del Grupo Temático de Género en el proceso de sistematización de la Agenda Política de la Mujer de Lima Metropolitana.
	Promover estrategias de empoderamiento en las mujeres rurales y urbanas para el cierre de brechas	• descocentro tiene participación activa como secretaria técnica en el Consejo Regional de la Mujer Junín (CRMJ), donde se elabora la agenda política de la mujer 2023- 2026, abarcando la dimensión: género, política, educación, salud, institucionalidad, empleo y medio ambiente. • descocentro realizó un diplomado en "Sistema de Protección integral al NNA con Enfoque Intercultural y Derechos", a operadores del sistema de protección a nivel de la Región Junín y Huancavelica. • descocentro fortaleció las capacidades de los operadores de justicia en Junín a través de la realización de módulos en Sistema Nacional Especializado de Justicia (SNEJ) y Calidad y

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
		Calidez en la atención a mujeres víctimas de violencia basadas en la Ley 30364. • 170 adolescentes hombres en Huancavelica han sido sensibilizados en nuevas masculinidades para reducir las brechas de género. • 196 adolescentes mujeres en Huancavelica han sido sensibilizados en empoderamiento femenino. • 692 padres de familia en Huancavelica han sido sensibilizados en estilos de crianza con enfoque de igualdad de derechos entre hombres y mujeres para prevenir el embarazo precoz y la violencia sexual contra las y los adolescentes. • 32 docentes tutores de 07 instituciones educativas de la provincia de Oxapampa, Pasco han sido sensibilizados en igualdad de género, estrategias de prevención de violencia sexual y derechos sexuales y reproductivos de los adolescentes. • 34 docentes y operadores de justicia de la provincia de Oxapampa, Pasco han cursado el Diplomado "Fortalecimiento de capacidades para la vigilancia y acompañamiento de los Derechos Sexuales y Reproductivos en niños, niñas y Adolescentes", que ha sido dictado por Escuela para el Desarrollo con soporte pedagógico de la Universidad Antonio Ruiz de Montoya. • 02 OOII (ARPI y CART, Satipo, Junin) han fortalecido sus capacidades de gestión comunal con enfoque de género. • 402 adolescentes de la I.E. Nuestra Señora de Cocharcas del distrito de Paucará, Huancavelica, entre ellos 205 varones y 197 mujeres; quienes fueron sensibilizados sobre buen trato y convivencia saludable por el buen retorno del año escolar. • 237 niños y niñas (113 varones y 124 mujeres) fueron sensibilizados sobre el cuidado de nuestro cuerpo para la prevención de la violencia sexual en los distritos de Huancavelica y Ascensión (I.E. N° 36002 - Azules, I.E. N° 36005 - Juan Vergara Villafuerte). • 538 padres y madres de familia, entre ellos 136 varones y 402 mujeres, sensibilizados

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
		sobre sus roles y responsabilidades en la crianza de sus hijos en los distritos de Huancavelica, Ascensión y Paucará (I.E. 36002 - Azules, I.E. América, I.E. Nuestra Señora de Cocharcas) • 270 madres y padres de familia han mejorado sus conocimientos sobre alimentación saludable, medidas de higiene, prevención frente a la violencia, entre otros mensajes claves de prácticas saludable en el marco de la AIEPI y DIT (Paucará, Acoria, Huancavelica). • 43 maestros, tutores (24 varones y 19 mujeres) culminaron el programa de formación de prevención de violencia del distrito de Paucará, Huancavelica (I.E Nuestra Señora de Cocharcas y la I.E Primaria 36797). • 18 operadores del sistema de protección culminar el diplomado "Sistema de protección integral al niño, niña y adolescente con enfoque intercultural y derechos dirigido a operadores del sistema de protección en las regiones de Junin y Huancavelica– modalidad virtual", desarrollando 3 planes de mejora a implementar durante el avance del 2022. • 11 operadores a nivel regional (5 de Acobamba, 3 del gobierno regional de Huancavelica, 3 de Paucará) culminan el curso de formación "Sistema de Inversión Pública Invierte.Pe" presentando unas 3 ideas de proyectos sociales. • 35 operadores del sistema de protección a nivel de Huancavelica culminaron el Curso Virtual "Curso especializado, sistema de protección integral al niño, niña y adolescente", donde se desarrollaron 6 planes de mejora a implementar durante el 2022. • 40 profesionales del sistema de protección en Huancavelica (PNP, salud, educación), participan en el curso especializado de prevención de la violencia. • 40 profesionales del sistema de salud conocen los procesos de atención en casos de violencia hacia niños, niñas, adolescentes y mujeres de la provincia de Acobamba, Huancavelica. • 25 niños y adolescentes hombres en Huancavelica capacitados y culminan el

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
		programa de formación de formadores lideres adolescentes en nuevas masculinidades, los cuales desarrollaron las sesiones de réplica a sus pares alcanzando a 259 adolescentes. • 35 profesionales de salud, educación y personal del sistema de protección en Huancavelica capacitados en el curso de formación "Curso de prevención de la violencia de género y nuevas masculinidades". • 20 profesionales de la DEMUNA, capacitados sobre sistemas de protección sobre la violencia y desprotección en la región de Huancavelica.
	Articulación interinstitucional para fortalecer la incidencia del EG en la gestión pública (redes, mesas temáticas /desarrollo y participación económica de mujeres y hombres, violencia, educación, salud reproductiva) con base en las agendas políticas en género a nivel de los territorios de intervención.	• Brindamos asistencia técnica al Observatorio Regional de Violencia de Junín, que permite la articulación interinstitucional con los operadores de justicia que atienden casos de violencia física, psicológica, económica y sexual. • Se tiene participación activa en la Mesa de Concertación para la Lucha de la Pobreza de Junín (MCLCP), donde se realizó el acuerdo de gobernabilidad para el buen vivir 2023- 2026 en el eje social, institucionalidad, violencia y protección, los mismos que fueron firmados por los candidatos previa a las elecciones municipales. • 02 campañas de sensibilización en derechos de las mujeres realizadas de manera articulada con la instancia distrital de Villa Rica, Pasco (08 de marzo y 25 de noviembre). • 01 campaña de sensibilización en Villa Rica, Pasco sobre derechos sexuales y reproductivos de los y las adolescentes implementada (26 de septiembre día de la prevención del embarazo precoz). • 07 campañas de sensibilización sobre igualdad de derechos entre hombres y mujeres implementadas en coordinación con las autoridades educativas de los colegios de Oxapampa, Pasco. • 07 campañas de sensibilización sobre prevención del embarazo precoz implementadas en coordinación con las autoridades educativas de los colegios de Oxapampa, Pasco.

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
		• En Huancavelica se desarrolló del II Foro por una sana convivencia y desprotección, se logró el compromiso de las autoridades electas a nivel local y regional para garantizar el trabajo a favor de la infancia, adolescencia y mujer, se plantearon propuestas a los diferentes nivele de gobierno. • 2 capacitaciones a 60 miembros (44 varones y 16 mujeres) de la red de alerta de lucha contra la violencia del distrito de Paucará, Huancavelica entre ellos operadores de justicia, jueces de paz y agentes comunitarios de salud en los siguientes temas: el rol del juez de paz en casos de violencia, medidas de protección, y acciones para erradicar todo tipo de violencia en NNA; en dónde los participantes lograron reconocer sus funciones en casos de violencia; así mismo, reconocer las acciones, como la ruta de atención a seguir en casos de violencia sexual en NNA. • Creación de 1 red de alerta de lucha contra la violencia en especial en niñas, niños, adolescentes y mujeres del Distrito de Paucará, Huancavelica; conformado 41 representantes de diferentes instituciones; entre ellos: operadores de justicia, agentes comunitarios de salud, presidentes de barrios, jefes de anexos y comunidades, entre otros; quienes se comprometen con identificar y derivar casos de violencia. • 26 agentes comunitarios, presidentes y jefes de anexos y comunidades en la región Huancavelica, entre ellos 7 hombres y 19 mujeres capacitados en quienes reconocen las rutas de atención en casos de violencia y vulneración de los derechos en NNA y fortalecen sus capacidades de liderazgo en la gestión de acciones comunales para promover la protección de los NNA.

a. Dificultades

- Lo atípico del retorno a las clases presenciales en algunas ocasiones condicionaba el cumplimiento de las actividades.
- En Oxapampa, Pasco el sector salud aún no se involucra de manera asertiva en las actividades de prevención del embarazo precoz, todavía no ha podido superar sus deficiencias que se han visibilizado durante la atención de la pandemia.
- El efecto post pandemia y el retorno a la presencialidad ha dificultado actividades como las reuniones mensuales con el CCONNA Regional Huancavelica, puesto que se siguen llevando de manera virtual, mientras que los estudiantes suelen tener otras actividades escolares.
- Desinterés de algunos padres y madres de familias en la participación de las escuelas de padres a nivel institucional.
- En Huancavelica desinterés de algunos operadores de justicia social, que no han logrado culminar el curso de formación dictado por los diferentes proyectos.
- En Huancavelica el acompañamiento al CCONNA se vio retrasado, a nivel distrital, debido a que dentro de su institución educativa muchos de los miembros se encontraban sobre cargados de actividades académicas, lo cual se dificultaba al momento de programar un horario en el cual todos puedan participar de forma activa.
- En Huancavelica y Junín debido a las diversas actividades de las personas en campo, los horarios de visita para la asistencia técnica o seguimiento tenía que ser pertinente y teniendo en cuenta aspectos culturales.

b. Lecciones aprendidas

- Trabajo articulado con el sector público y privado.
- La participación en los diferentes espacios en Junín y Huancavelica ha permitido ganar presencia institucional a nivel regional.
- En Oxapampa, Pasco las instituciones educativas donde los docentes tutores tenían mayor involucramiento se han logrado avances significativos en promover la equidad de género y en la prevención del embarazo precoz.
- En Huancavelica y Junín a través de los proyectos en ejecución se realizan acciones dentro de las instancias de concertación en materia de violencia según la ley N°30364.

c. Recomendaciones para el logro del objetivo

- Los objetivos institucionales deben alinearse a las políticas públicas de estado y al Plan de Desarrollo Concertado (PDC) del Gobierno Regional y

Local, de tal manera que respondan al cierre de brechas de las poblaciones vulnerables de la macrocentro.

- Se realicen un pre estudio (Línea de base y/o diagnóstico) para la comprensión de la realidad, a través del análisis técnico comparativo que permita la búsqueda de soluciones y una adecuada intervención.
- Una buena relación con las autoridades educativas facilita el cumplimiento de las actividades.
- Establecer alianzas con otras instituciones asegura una mejor calidad de la intervención.
- Trabajo articulado con la DRE, UPE, DEMUNA, SALUD, gobierno local, para el desarrollo de los programas de formación a nivel regional en Huancavelica y Junin.
- El personal de los proyectos de descocentro ciñen a ciertas capacidades de relacionamiento, gestión y articulación, para el cumplimiento de las actividades.
- Descocentro, tiene buen relacionamiento interinstitucional dentro de las zonas de intervención.
- Trabajo en equipo del personal de descocentro para la ejecución de talleres de capacitaciones respetando la cantidad de personas adecuadas.
- La certificación de los cursos realizados por los diferentes proyectos motiva a los integrantes a seguir con su proceso de fortalecer sus capacidades.
- Alta predisposición de las madres de familia en participar en los talleres.
- Alto compromiso de los(as) Agentes Comunitarios de salud al participar activamente en las acciones ejecutadas por descocentro.
- Se cuenta con aliados estratégicos a los diferentes programas sociales del estado, con quienes se desarrollan actividades en conjunto teniendo una mayor participación de la población.

d. Participación en Redes

Nombre de la red	Agenda de trabajo	Aporte de desco	Resultados
Consejo Regional de la mujer Junín (CRMJ)	Agenda Política de la mujer de Junín 2023-2026	**Eje salud:** • Mejorar la atención en salud mental en familias. • Mejora en la atención a personas discapacitadas en su comunidad. • Se consideró realizar el reconocimiento de	Documento de la agenda política de la mujer 2023-2026

Nombre de la red	Agenda de trabajo	Aporte de desco	Resultados
		trabajos voluntarios a agentes comunitarios y promotoras de salud. **Eje educación:** • Gestionar capacitaciones en alfabetización y manejo de tics en contexto de pandemia y post. Pandemia. **Eje género:** • Implementación de seguridad desde la comunidad por parte de las autoridades locales en prevención de la violencia **Empleo:** • Empoderamiento económico de mujeres en contexto de pandemia **Eje político:** • Incremento de demanda en participación política de la mujer. • Difusión sobre paridad y alternancia enfatizado la problemática de acoso político en elecciones.	
Mesa de Concertación para la Lucha de la Pobreza de Junín (MCLCP)	Acuerdo de gobernabilidad para el buen vivir 2023- 2026	• Propuesta para la reducción de la corrupción en la región. • Propuesta para mejorar y fortalecer la vigilancia activa y responsable. • Transparencia en el presupuesto público.	Acuerdo de gobernabilidad para el vivir 2023- 2026, firmado por los candidatos a nivel de Junín.

Nombre de la red	Agenda de trabajo	Aporte de desco	Resultados
		• Fortalecer las capacidades de gobernanza e institucionalidad en la gestión pública y local. • Mejora en el proceso de descentralización regional del gobierno subnacional con incidencia en el sector privado. • Fortalecimiento a operadores de justicia en promoción, prevención, atención e intervención en violencia.	
Grupo impulsor por una convivencia sin violencia en IIEE a nivel Regional – Huancavelica.	Protección de la infancia y adolescencia.	Asistencia técnica al espacio.	• Consolidación y elaboración de los 6 protocolos de atención en el marco del SISEVE para la atención de casos de violencia. • Desarrollo del segundo foro con autoridades electas para establecer estrategias y acuerdos de articulación en los gobiernos los locales y regional para garantizar la protección frente a la violencia y desprotección de los niños, niñas, adolescentes y mujeres. • Desarrollo de proceso de formación a DEMUNAS, personal de salud y educación en los

Nombre de la red	Agenda de trabajo	Aporte de desco	Resultados
			protocolos de atención.
Instancia de concertación de lucha contra la violencia hacia la mujer y los integrantes del grupo familiar Paucará – Huancavelica.	Protección frente a la violencia	Asistencia técnica al espacio.	• Cuentan con un plan de trabajo. • Se ha priorizado la atención a niños, niñas y adolescentes. Elaborar y validar el protocolo de atención en casos de violencia sexual a niños, niñas y adolescentes. • Gestionar la ordenanza sobre el castigo físico Humillante.
Instancia de concertación de lucha contra la violencia hacia la mujer y los integrantes del grupo familiar Acobamba – Huancavelica.	Protección frente a la violencia	Asistencia técnica al espacio.	• Cuentan con un plan de trabajo. • Elaborar y validar el plan de formación a personal de salud. • Incidencia para el funcionamiento de la DEMUNA y asignación presupuestal para el contrato del personal de psicología. • El protocolo de atención en casos de violencia sexual a niños, niñas y adolescentes. • Gestionar la ordenanza frente al castigo físico Humillante.

Logros y resultados respecto a los indicadores del objetivo estratégico (NO LISTAR ACTIVIDADES CUMPLIDAS, CENTRARSE EN RESULTADOS)

Objetivo 5. Población vulnerable mejora sus oportunidades de equidad y ejercicio pleno de sus derechos fundamentales reduciendo las brechas de desigualdad.

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados

Indicador 5.1 Al 2026 la población con la que trabaja desco amplia y mejora el acceso a sus derechos económicos con énfasis en el acceso a la propiedad individual y colectiva de la tierra, a los recursos naturales, las nuevas tecnologías apropiadas y/o los servicios financieros.
 	
Indicador 5.2 Al 2026 la población con la que trabaja desco amplía y mejora su acceso a derechos sociales, con énfasis en salud y educación
	Promover las instancias de concertación y participación de la sociedad civil en los territorios y temáticas de intervención institucional para la incidencia a fin de garantizar acceso a recursos, activos productivos, etc.	• En Junín se ha promovido y fortalecido espacios multisectoriales en los que se puede destacar una presencia institucional fuerte:
		  • Instancias 30364
		  • Instancias de Articulación Local - IAL
		  • COMUDENA
		  • MCLCP

	Promover el acceso y calidad a una educación técnico productiva. Paquetes tecnológicos para manejo de recursos, perspectiva de sostenibilidad, y mejora de procesos productivos.	• Adolescentes de 03 instituciones educativas de Oxapampa, Pasco han sido capacitados en habilidades emprendedoras con metodología CEFE y gestión empresarial para la identificación de oportunidades y modelos de negocios (emprendimientos) sostenibles. • Adolescentes de 03 instituciones educativas de Oxapampa, Pasco han sido capacitados bajo la metodología MESUN. • 12 adolescentes de 03 instituciones educativas de Oxapampa, Pasco implementan microemprendimientos sostenibles.
	Movilización de recursos de la cooperación nacional e internacional y búsqueda de la inversión directa del Estado, la inversión privada o en alianza con las ONG.	• En Junín promoción de apalancamiento de recursos para reducir brechas en salud educación y protección con sectores específicos de los gobiernos locales.
	Asesoría especializada para el acceso a servicio financieros y a créditos adecuados a entornos rurales	
	Impulsar, promover, hacer incidencia en programas de titulación de tierras.	• Ninguna
	Promoción de la Igualdad de Oportunidades sin	• En Junín, en las provincias de Huancayo, Jauja, Chanchamayo,

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
	Discriminación de mujeres y hombres de todas las generaciones con énfasis en niños, niñas y adolescentes.	Satipo se han promovido el cierre de brechas vinculado a la vulneración de los derechos de los niños, niñas y adolescentes. • En Oxapampa, Pasco, adolescentes varones de 07 instituciones educativas han sido sensibilizados en nuevas masculinidades para reducir las brechas de género. • En Oxapampa, Pasco, adolescentes mujeres de 07 instituciones educativas han sido sensibilizadas en empoderamiento femenino para reducir patrones culturales de sumisión ante el género masculino. • En Oxapampa, Pasco 09 escuelas de padres se ha sensibilizado a 692 padres/madres en estilos de crianza con enfoque de igualdad de derechos entre hombres y mujeres. • En Huancavelica 25 familias han sido implementadas con espacios de juego con el objetivo de mejorar el desarrollo psicomotor de su niña y niño en marco al DIT.
	Promoción del acceso a la educación básica de calidad.	• En Junín y Huancavelica nos hemos insertado a la campaña por el buen retorno a clases después de 2 años de suspensión por el COVID 19.
	Promoción del acceso a servicios de salud con enfoque intercultural	• En Junín, se ha promovido que los establecimientos de salud de las comunidades de intervención de convenio tengan el enfoque intercultural para la atención • En Acoria, Huancavelica 09 EESS cuentan con servicio de área niño con enfoque DIT, mediante la capacitación a su personal y equipamiento al servicio. • 126 agentes comunitarios de salud han fortalecido competencias sobre vigilancia comunal y también implementados para mejorar la labor que realizan en los distritos de Paucará, Acobamba, Andabamba y Acoria.

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
		• 08 agentes Comunitarios de Salud de Huancavelica intercambiaron experiencias a través de la participación de en Congreso Regional y Encuentro Nacional de Agentes Comunitarios de Salud. • 34 madres cuidadoras del Programa Nacional Cuna Más han realzado sus conocimientos en alimentación de niños y niñas menores de 3 años y prácticas saludables de la AIEPI en Paucará Huancavelica y Pangoa Junin. • Se ha capacitado a 08 JASS (Junta Administradora de Servicio de Saneamiento) en "Mantenimiento y cloración del agua", además se les brindó un manual del mismo tema a cada uno de los 28 JASS del distrito de Paucará, Huancavelica. • 325 niños y niñas del distrito de Paucará, Huancavelica recibieron una atención integral de salud a través del EESS e IIEE. • 1234 niños y niñas fueron sensibilizados en la importancia del derecho a salud y la vacunación en la provincia de Acobamba, Huancavelica. • En Huancavelica 409 participantes fortalecidos en los temas de diálogo intercultural los cuales tienen una nueva mirada de la vida humana en su integridad, además de lograr la consolidación familiar y comunal desde la cosmovisión andina. • 752 madres y padres han mejorado sus conocimientos en prácticas saludables (AIEPI, DIT) de los distritos de Paucará y Acoria, Huancavelica. • 1190 madres y padres han sido sensibilizados en prácticas saludables de los distritos de Paucará y Acoria, Huancavelica.
	Implementar intervenciones para contribuir a la disminución de la mal nutrición en coordinación con los sectores públicos y privados	• En Junín se vienen implementando pilotos de atención articulada para la ampliación y mejora de la cobertura en salud, disminución de la anemia y la desnutrición.

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
		• En Satipo, Junin se han implementado 5 ECAS de peces y se han repotenciado 50 estanques de producción piscícola. • 01 campaña de control de anemia implementada en comunidades nativas de Satipo, Junín. • En Paucará, Huancavelica la anemia en niños de 6 a 35 meses se redujo del 90% en 2021 a 87.1% en 2022. • 25 personales de salud pertenecientes al Centro de salud Paucará, Red de salud Acobamba y DIRESA Huancavelica han mejorado conocimientos y competencias sobre atención primaria en salud a través de un Diplomado de Salud pública con enfoque intercultural, género y derechos humanos. • 49 personales de salud, docentes de nivel inicial, personal del Programa Cuna Más y personal de la Municipalidad distrital de Acoria, Huancavelica han mejorado conocimientos y competencias sobre desarrollo infantil temprano (DIT) a través de un Curso de especialización contando con docentes de alta trayectoria. • 230 familias han mejorado sus prácticas con enfoque de familias saludables (higiene, pautas de crianza, alimentación, vivienda) en los distritos de Paucará y Acoria, Huancavelica, a través del acompañamiento técnico integral.
	Fortalecer redes de sociedad civil para la movilización de recursos.	• Ninguna
	Movilización de recursos de la cooperación nacional e internacional y búsqueda de inversión directa del Estado, la inversión privada o en alianza con las ONG.	• Ninguna

a. Dificultades

- Lo atípico del retorno a las clases presenciales en algunas ocasiones condicionaba el cumplimiento de las actividades.
- Debido a las diversas actividades de las personas en campo, los horarios de visita para la asistencia técnica o seguimiento tenía que ser pertinente y entendible teniendo en cuenta aspectos culturales.

b. Lecciones aprendidas

- Un retorno a la presencialidad con mucha incertidumbre.
- En las instituciones educativas en donde los docentes tutores tenían mayor involucramiento se han logrado avances significativos en promover la equidad de género y en la prevención del embarazo precoz.
- Ha sido constante el fortalecimiento de capacidades a los operadores a través de talleres, programas de formación y diplomados.

c. Recomendaciones para el logro del objetivo

- Profesionalizar aún más al equipo a través de una formación continua
- Una buena relación con las autoridades educativas facilita el cumplimiento de las actividades

d. Participación en Redes

Nombre de la red	Agenda de trabajo	Aporte de desco	Resultados
Participación en GIN	• Promoción de la prevención de la violencia infantil. • Elaboración de informe luz sobre el cumplimiento de la Convención de los derechos de los NNAS.	Estamos participando en la elaboración del Informe luz	Concertación con diferentes actores
CODEMUNA	Derechos de la Infancia	Miembros	Acciones para el acceso al derecho de los niños, niñas y adolescentes
IAL	Reducción de la anemia y desnutrición	Miembros	Acciones para atender y prevenir la anemia y desnutrición

Nombre de la red	Agenda de trabajo	Aporte de desco	Resultados
Instancias 30364	Prevención de la violencia	Miembros	Acciones para atender la violencia
Consejo regional de salud – Huancavelica.	Salud pública	Asistencia pública	Identificación de prioridades sanitarias a nivel regional donde se ha incluido la DCI, Anemia, embarazo adolescente, problemas de salud mental.

Logros y resultados respecto a los indicadores del objetivo estratégico (NO LISTAR ACTIVIDADES CUMPLIDAS, CENTRARSE EN RESULTADOS)

Objetivo 6. Garantizar el rol y la vigencia institucional de manera eficiente con una estructura organizativa sólida basada en la representatividad y complementariedad de sus socias y una visión común

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
Indicador 6.1 Estructura de gestión organizativa implementada para potenciar la capacidad de articulación local al plano nacional al finalizar el 2022. Indicador 6.2 N° de trabajadores-as, asociados-as y voluntarios-as que han reforzado su identidad institucional y expresan	Actualizar los instrumentos de gestión institucional basados en la visión conjunta (PEI, MOF, ROF, Normas de Control Interno) en desco y sus socias	• Se actualizó el MOF a nivel de descocentro, se encuentra pendiente la aprobación mediante consejo directivo. • Se ha elaborado un manual de reclutamiento y selección de personal, en el marco del asocio seguro con Save The Children.
	Diseñar y aplicar la estructura organizativa que responde al funcionamiento con sus socias	• descocentro en su rol de vicepresidencia viene aplicando la estructura administrativa. • descocentro viene implementando por segundo año consecutivo la figura de Dirección ejecutiva separada de presidencia lo cual le permite tener una mayor presencia en campo asegurando el cumplimiento de los objetivos de los proyectos.

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
motivación en su quehacer. Indicador 6.3 N° de fuentes de financiamiento (consolidadas y nuevas) que se mantienen o incorporan a desco y sus socias a partir de estrategias conjuntas y de visibilidad institucional. Indicador 6.4 Sistema de gestión técnica - administrativa integral implementado al finalizar el 2026.	Fortalecer los órganos de gobierno/directivo (liderazgo, temáticas especializadas, otros)	• Se trabajó de manera conjunta con las socias el diagnóstico de capacidades.
	Priorizar acciones transversales entre las socias.	• Ninguno
	Fortalecer la Gestión del Potencial Humano: desco y sus socias	• A nivel de descocentro, se ha fortalecido las capacidades del personal en temas de salvaguarda.
	Desarrollar una estrategia de comunicación conjunta, alineando equipos y recursos de las socias para mejora de visibilidad e incidencia	• Se está desarrollando una línea grafica para posicionar descocentro. • Promoción de diversas actividades de los proyectos. • Promoción de la editorial de desco a nivel de todas las socias. • En descocentro se inició el desarrollo de estrategias comunicacionales en los proyectos, liderada por el área de comunicaciones.
	Propiciar sinergias para el trabajo articulado de las socias en temas comunicacionales	• En descocentro se trabaja de forma conjunta con las socias para visibilizar las actividades a nivel de los ámbitos de intervención regional. • El trabajo articulado se lleva mediante grupos de WhatsApp y reuniones virtuales. • descocentro tiene una participación activa en la publicación de diversos artículos en el fondo editorial desco: quehacer, peru hoy, boletín nosotras, etc. • descocentro tiene una participación activa en la elaboración de los desco opina.
	Continuar y fortalecer los procesos de transparencia y de rendición de cuentas.	• Ninguno.

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
	Generar y/o fortalecer la sostenibilidad financiera institucional	• Se tiene consolidado los vínculos con las fuentes de financiamiento (Farmacéuticos Mundi - FARMAMUNDI, Asociación Navarra Nuevo Futuro – ANNF, FAO, Manos Unidad, UNICEF). • Se ha generado nuevos socios, los cuales se expresan en convenios: Rikolto, Save The Children.
	Promover procesos de tercerización de programas y proyectos sociales a través de las ONG.	• Ninguno

a. Dificultades

- Una de las debilidades del equipo descocentro en su conjunto es la recarga de actividades que tiene el personal, el cual dificulta para que entreguen los artículos o diversas publicaciones en el tiempo establecido, sin embargo, esta medida está siendo corregida.
- El presupuesto institucional de descocentro no considera actividades de confraternidad u encuentros, los cuales se convierten en una dificultad al momento de querer desplegar acciones de cohesión.

b. Lecciones aprendidas

- Ser parte del equipo que produce los boletines Nosotras, Perú Hoy, revista Que Hacer, etc. genera capacidad crítica en el equipo.

c. Recomendaciones para el logro del objetivo

- Se debe continuar con el uso de plataformas digitales para las reuniones de los grupos temáticos, lo cual permitirá compartir experiencias y dinamizar estrategias.

d. Participación en Redes

Nombre de la red	Agenda de trabajo	Aporte de desco	Resultados

Logros y resultados respecto a los indicadores del objetivo estratégico (NO LISTAR ACTIVIDADES CUMPLIDAS, CENTRARSE EN RESULTADOS)

Objetivo 7. Fortalecer los procesos de generación de conocimiento para lograr eficiencia interna e incidencia en las políticas públicas**.**

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
Indicador 7.1 Sistema de SEyR implementado con liderazgo del órgano directivo que articula la experiencia local con los espacios (sectores) nacionales. Indicador 7.2 Nro de acciones implementadas o impulsadas por desco han sido adoptadas por las redes de impacto nacional o regional. Indicador 7.3 Nro de estrategias o acciones institucionales implementadas producto de la participación en los espacios públicos locales, regionales y nacionales (técnicos, redes, otros). Indicador 7.4 Número de espacios públicos-	Incrementar la inversión en el fortalecimiento de capacidades y motivación del recurso humano. Fortalecer capacidades especializadas y motivación del recurso humano de desco	• Se han desarrollado capacidades en el personal en diferentes temáticas. □ SNEJ. □ Diplomado en Salud Publica. □ Curso en Invierte.pe □ Diplomado en Protección Infantil. □ Curso de Calidez y Calidad en la Atención Pública. □ Salvaguarda en organismos no gubernamentales.
	Proporcionar asesoría, soporte y acompañamiento a los grupos temáticos para dinamización	• descocentro se encuentra liderando 2 grupos temáticos (Genero e Infancia) a nivel de las socias. • El Grupo Temático de Infancia ha elaborado la política institucional de infancia la cual ha sido socializada a todo el personal de desco. El 2023 debe de implementarse en cada socia dicha política. • descocentro a liderado la elaboración del PEI, el 2022 entro en vigencia el nuevo PEI, en ese proceso nuestro aporte fue sustancial. • Al menos un miembro de descocentro participa activamente en los diferentes grupos temáticos.
	Mejorar canales de relacionamiento con los ministerios, programas u otros sectores de relevancia para nuestro quehacer institucional	• En Junín el marco del trabajo con los diferentes Sectores, se ha promovido la firmado de convenios con: o DRE o En proceso con las Diresa Junín, UGEL Huancayo, UGEL Jauja.Plataforma PAIS • En Huancavelica se cuenta con Convenios interinstitucionales con:

Indicador	Líneas de acción	Logros y resultados
privados (comisiones especiales, técnicos y de poder) integrados por desco. Indicador 7.5 Fondo editorial amplía difusión de propuestas y apuestas institucionales (de manera impresa y virtual) Nro de productos de análisis generados por los grupos temáticos transversales en cambio climático, alimentación, género, infancia y otros que se generen.		○ UGEL Huancavelica ○ En proceso como DIRESA, DRE, y UGEL Acobamba.
	Priorizar y participar en redes de relevancia regional (AL).	• Somos parte del Comité Ejecutivo Regional de la mesa de concertación de Junín y Huancavelica. • Somos parte del Foro Ciudadano de las Américas de la Macrocentro. • descocentro es parte de la COREDES Centro.
	Identificar y sistematizar las experiencias más relevantes de acuerdo a las líneas temáticas abordadas por las socias.	• Trabajo Articulado con descociudadano para el desarrollo de 2 sistematizaciones en el marco del proyecto convenio. • Se cuenta con una sistematización de la experiencia del comité de sistemas alimentarios sostenibles de Huancayo. • Se viene realizando 02 sistematizaciones en el marco del Proyecto Convenio (uno en salud y otro en protección).
	Mejorar e implementar sistemas innovadores para el seguimiento, evaluación y retroalimentación	• No se ha logrado consolidar en un sistema, lo que se tiene son procesos de seguimiento más cualitativos en campo, sin embargo, se hacen acciones trimestrales, semestrales y anuales.
	Aportar al debate político con productos comunicacionales de desco	• En descocentro se ha incorporado un profesional de comunicaciones, la cual es encargada de los temas comunicacionales

a. Dificultades

- Sobrecarga del personal de comunicaciones no permite cubrir todas las actividades institucionales.

b. Lecciones aprendidas

- En el GT de género se ha elaborado propuestas conjuntas entre las socias.

c. Recomendaciones para el logro del objetivo

- Implementar un programa de formación continua dirigida al personal

d. Participación en Redes

Nombre de la red	Agenda de trabajo	Aporte de desco	Resultados
En el GT de género se ha generado propuestas conjuntas entre las socias.	Atención integral en NNA	Asistencia técnica	• Se cuenta con un Reglamento validado • Acciones multisectoriales como la campaña de desparasitación a nivel regional