



Plan estratégico 2024 - 2027



Índice

Plan estratégico 2024 - 2027	1
1/ Introducción.....	3
2/ Nuestra organización	6
3/ Diagnóstico Farmamundi.....	10
4/ Objetivos estratégicos, líneas y enfoques.....	12
5/ Seguimiento y evaluación.....	17

1/ Introducción

Durante tres décadas, Farmamundi ha podido crecer y consolidarse en un escenario en el que se han alcanzado considerables logros en materia de salud mundial. Como señala la OMS, la esperanza de vida ha aumentado sustancialmente en casi todo el mundo: en 2016 murieron seis millones menos de niños y niñas menores de cinco años que en 1990, enfermedades graves como la poliomielitis están cerca de ser erradicadas y 22 millones de personas infectadas por el VIH están recibiendo tratamiento, mejorando considerablemente su calidad de vida.

El desarrollo económico y social ha permitido a millones de personas escapar de la extrema pobreza. La consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio vinculados con la salud resultó moderadamente satisfactoria, y el primer lustro del periodo de cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, también permitió observar algunos avances iniciales en la misma dirección. Sin embargo, la creciente desigualdad a nivel económico y social y el deterioro del medio ambiente, representan las principales amenazas y obstáculos para su cumplimiento.



Nuestra organización desempeña su misión en un mundo con grandes desigualdades en los principales indicadores de salud

Con la llegada de la pandemia del COVID-19, entre los años 2020 y 2022, casi la totalidad de los países a nivel global, sin distinción por regiones, empeoraron sustancialmente sus principales indicadores de salud, así como su Índice de Desarrollo Humano. Los años 2023 y el inicio de 2024 muestran cierta recuperación, pero ésta no se producirá con la misma velocidad, y nuevamente, **las comunidades más vulnerables muestran el mayor riesgo de estancamiento**, en un contexto global con mayores obstáculos que hace dos décadas.

Pese a los mencionados logros, **las personas y comunidades en todo el mundo siguen haciendo frente a una variedad de amenazas interconectadas para su salud y bienestar**, desde la pobreza y la desigualdad, hasta los conflictos armados y la emergencia climática.

Las personas siguen padeciendo enfermedades transmisibles, mientras que la carga de enfermedades no transmisibles va en aumento. Las enfermedades crónicas irrumpen en zonas geográficas donde antes no estaban presentes o no se detectaban. Las complicaciones durante el embarazo y el parto, los trastornos mentales, el consumo de sustancias y los traumatismos, requieren programas específicos para detener su crecimiento.

En torno a la mitad de la población mundial sigue sin poder acceder a servicios de salud de manera regular. El mundo se enfrenta ahora a amenazas mucho más evidentes que en las últimas dos décadas, como las emergencias sanitarias de gran impacto (epidemias, pandemias, conflictos y desastres naturales), la aparición de la resistencia a los antimicrobianos, un creciente militarismo y la emergencia climática global. **Muchas de estas amenazas para la salud tienen sus raíces en desigualdades sociales, políticas, económicas y de género y sobre otros determinantes de la salud.** Por otra parte, las democracias y la participación social muestran algunos signos evidentes de debilidad durante la última década, dificultando la necesaria articulación de las sociedades para promover políticas de salud integrales e inclusivas, así como el cumplimiento de la Agenda 2030.

Existen oportunidades para la paz, la prosperidad compartida y la sostenibilidad, pero el momento de luchar por ellas es ahora.



El creciente individualismo, la polarización, la desigualdad de género, la intolerancia frente a la diversidad y el incipiente fenómeno del desempoderamiento social y político de las personas, añaden más frenos al progreso del bienestar social. Además, **las personas que defienden los derechos humanos, los territorios y la vida, se encuentran cada vez más amenazadas, perseguidas y hasta asesinadas.** Los retos en la defensa de los derechos humanos, la justicia, la igualdad y la sostenibilidad son enormes y exigen políticas a la altura.

Contamos con una riqueza, conocimientos y tecnología sin precedentes que, con una adecuada distribución y uso equitativo, podrían representar verdaderas palancas para el desarrollo humano sostenible e integrador del que depende la paz, y que nos afecta a todas las personas y comunidades.

Para el cumplimiento de la Agenda 2030, se requiere la corresponsabilidad de los gobiernos, organizaciones internacionales, las ONGD, los colectivos sociales, las empresas y cada una de las personas, pues todas jugamos un papel relevante. Somos piezas de un mismo puzle que, únicamente completo, nos permitirá avanzar hacia un futuro más justo, más sano y más sostenible.

Desde el presente Plan Estratégico de Farmamundi proponemos pasar a la acción, desde nuestros entornos diarios, articulando juntas un efecto encadenado que resulte decisivo para mejorar la salud a nivel global.

Es urgente garantizar una cooperación que esté a la altura de los enormes retos que enfrentamos como humanidad. Una cooperación que garantice la igualdad de género y la defensa del medio ambiente, los derechos humanos y la coherencia de políticas para el desarrollo sostenible, así como la importancia central de la ciudadanía global. Una cooperación que cuente con la financiación adecuada para poder desarrollarse con garantías, alcanzando el 0,7% de los presupuestos de los distintos niveles gubernamentales, en consonancia con lo descrito en la Ley estatal de cooperación para el desarrollo, y que nos permita llegar mucho más allá, mejorando la vida de más de los 47 millones de personas con las que ya trabajamos.



Como organización especializada en salud, es nuestra voluntad y responsabilidad estar al lado de las comunidades y colectivos más afectados por las amenazas globales.

Desde Farmamundi, ofrecemos nuestro apoyo directo en el suministro de medicamentos esenciales y material sanitario con fines humanitarios, reforzamos más que nunca los servicios públicos y comunitarios de salud, mediante asesoría en materia de prevención, protección, restitución y educación en salud, para que, como ciudadanía, podamos seguir construyendo una sociedad más sana, justa y equitativa.

En definitiva, proponemos seguir trabajando de la mano de colectivos, organizaciones e instituciones para propiciar marcos de justicia social en favor del cumplimiento del derecho universal a la salud.

2/ Nuestra organización

Farmamundi nació en 1993 con un objetivo claro: contribuir a asegurar el derecho universal a la salud, para las poblaciones en mayor situación de vulnerabilidad. Nuestra actividad, inicialmente orientada hacia la donación de medicamentos a países económicamente empobrecidos, ha evolucionado y se ha profesionalizado **hacia la cooperación para el desarrollo, la acción humanitaria e intervención en emergencias, la educación y acción para la transformación social, y el suministro de medicamentos y material sanitario** de acuerdo a las buenas prácticas de distribución y las directrices sobre donaciones apropiadas de medicamentos de la Organización Mundial de la Salud (OMS).



Farmamundi es una organización humanitaria y solidaria de carácter civil, aconfesional, apolítica y que orienta sus principios hacia la no discriminación de las personas beneficiarias de su acción solidaria por motivos étnicos, sexuales, religiosos o políticos.

En la actualidad, Farmamundi es la única organización en España especializada en el suministro de medicamentos y material sanitario con fines humanitarios y sin ánimo de lucro, orientada a organizaciones humanitarias y comunidades en situación de vulnerabilidad de países empobrecidos, certificada por la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios por sus buenas prácticas de distribución y por la Unión Europea como centro de suministro humanitario.

Tenemos presencia en España a través de 14 delegaciones autonómicas permanentes, y representación en todas las Comunidades Autónomas mediante personas delegadas y voluntarias. Mantenemos alianzas con ONGD afines para el desarrollo conjunto de proyectos y formamos parte de las redes de coordinación de ONGD españolas e internacionales, llegando a actuar en más de 40 países cada año.

Trabajamos para el desarrollo de sistemas de salud con equidad y desde una perspectiva integral, basada en los determinantes de la salud y el enfoque de derechos humanos. Potenciamos redes sanitarias, asistencia en el área nutricional, farmacéutica, agua y saneamiento, mejora de las infraestructuras de salud, campañas de prevención y educación para la salud, la equidad de género y la no discriminación de las mujeres en la atención en salud, la gobernanza de los sistemas públicos de salud y la construcción de políticas públicas.

Queremos contribuir al desarrollo de un mundo con mayor equidad social, económica, política y cultural para todas las personas, en el que los colectivos en mayor situación de vulnerabilidad **puedan disponer de más y mejores oportunidades, siendo protagonistas en la exigencia de sus derechos.**

Consideramos fundamental la participación de los titulares de derechos en todas las etapas de nuestra intervención, para garantizar la pertinencia, apropiación y sostenibilidad de las mismas, así como fomentar el desarrollo de capacidades locales para mejorar su resiliencia y autonomía.

Apostamos por la especialización temática en salud y concentración geográfica, para lograr un mayor impacto y sostenibilidad en nuestras intervenciones.



Tratamos de dar continuidad a los procesos de desarrollo de medio y largo plazo en los que participamos y variamos la intensidad de nuestra intervención en función de las necesidades identificadas y el grado de vulneración de derechos y capacidades locales existente.

Trabajamos la educación en salud como elemento de transformación, prevención, desarrollo de capacidades y concienciación, y nos concentramos en la atención primaria en salud y promoción del acceso a medicamentos esenciales y su uso racional, así como en el trabajo en incidencia sobre políticas públicas de salud, para contribuir a la gobernabilidad y sostenibilidad de los sistemas sanitarios en los diferentes contextos donde trabajamos. Nos orientamos hacia las poblaciones excluidas, en situación de vulnerabilidad o víctimas de crisis humanitarias y desastres naturales, con quienes articulamos actividades de respuesta inmediata, acciones de reparación del entorno y procesos de recuperación, reparación y restitución de derechos.

Para lograrlo, promovemos alianzas para cambiar las condiciones que perpetúan la pobreza y la desigualdad también en el terreno sanitario, trabajando con organizaciones locales y con los diferentes niveles de gobierno en los países de intervención, participando activamente en el diseño de las políticas de salud que van a definir el futuro de la población.

Mantenemos nuestra apuesta decidida por la calidad y la transparencia, mediante la estandarización de los procesos de trabajo para garantizar la trazabilidad y la eficiencia, con un enfoque de gestión orientado a los resultados y a las personas. Basamos el impacto de nuestro trabajo en la mejora de la salud de las personas y el desarrollo de sus capacidades y autonomía. La gestión del conocimiento y la sistematización de experiencias son herramientas fundamentales para aprender, innovar y seguir mejorando día a día en el impacto de nuestras intervenciones sobre los sistemas de salud y en el desarrollo de las capacidades de las personas con las que trabajamos, como principal garantía de sostenibilidad de los procesos y sistemas.

Con el objetivo de asegurar la sostenibilidad financiera de la organización, su independencia ideológica y libertad de expresión, trabajamos día a día para diversificar las fuentes de financiación entre fondos públicos y privados, para permitir la continuidad y autonomía del trabajo misional de Farmamundi, en la defensa de los derechos humanos y la salud universal.

Nuestra misión, visión y valores se mantienen estables en el tiempo, siendo estas las siguientes:



MISIÓN

Promover el acceso universal a la salud, mediante procesos de transformación social sostenible.



VISIÓN

Contribuir al cumplimiento del derecho universal a la salud de toda la población, desde un enfoque integral de derechos humanos, mediante la transformación social y construcción de ciudadanía solidaria.



VALORES

La **Coherencia**, expresada como la congruencia entre la identificación de necesidades, las acciones de cooperación en salud, la denuncia e incidencia política.

El **Compromiso**, entendido como la solidaridad entre pueblos y personas para lograr mayor equidad y oportunidades en el acceso universal a la salud de calidad y sostenible.

La **Profesionalidad**, mediante el desarrollo de capacidades y competencias del equipo técnico y el respaldo de la Junta Rectora, para la aplicación de altos estándares de calidad, eficiencia, eficacia e impacto en la gestión.

La **Transparencia**, a través de la rendición de cuentas, tanto con donantes como socios y beneficiarios de las acciones de Farmamundi.

El **Respeto**, reconociendo y valorando la diversidad en términos políticos, sociales, culturales, étnicos, sexuales, religiosos o filosóficos.

3/ Diagnóstico Farmamundi

El plan estratégico que presentamos es el resultado de un proceso participativo desarrollado entre octubre de 2023 y junio de 2024. En él participó la Junta Directiva, el equipo técnico, entidades socias locales de la organización y personal voluntario de Farmamundi. La diversidad de roles participantes en los 8 grupos de discusión y 100 encuestas, permitió reflexionar, evaluar y proponer las estrategias de la organización para el periodo 2024 y 2027.

El proceso de planificación ha permitido identificar y evaluar nuestras fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas (DAFO). Este análisis nos proporciona una base sólida, consensuada y razonada de la situación en la que nos encontramos en la actualidad, para definir las futuras estrategias y acciones.

A continuación, se presentan los resultados de este análisis, agrupados en el ámbito interno (fortalezas y debilidades) y en el ámbito externo (oportunidades y amenazas).

Análisis interno

DEBILIDADES:

D

Nos enfrentamos a una serie de debilidades que requieren atención para mejorar nuestra eficiencia y sostenibilidad. Entre ellas se encuentran: la limitación de recursos económicos y humanos con dependencia de fondos públicos; la necesidad de potenciar sinergias entre las áreas y mejorar en la comunicación interna y externa; la necesidad de cuidar más al personal y fortalecer el sentido de pertenencia, potenciando la cultura organizacional y mejorando el estilo de dirección; y la necesidad de mejorar la digitalización y la eficiencia y eficacia de los procesos.

FORTALEZAS:

F

Nuestras fortalezas incluyen un equipo técnico altamente cualificado y adaptable; un sólido reconocimiento y posicionamiento como ONGD especializada en salud y cooperación farmacéutica; la confianza de entidades financiadoras y socios en nuestra gestión; una experiencia y especialización consolidada en salud y género; y unas capacidades técnicas y procedimientos eficientes para la gestión de proyectos humanitarios.

Análisis externo

AMENAZAS:

A

Nos enfrentamos a varias amenazas que pueden impactar negativamente en nuestra misión. Entre las más destacadas, se encuentran: la incertidumbre sobre la disponibilidad de fondos públicos y privados para financiar nuestras actividades; la crisis económica global y el cambio en las prioridades políticas y sociales respecto a la cooperación internacional; la disminución del compromiso ciudadano con la solidaridad y la ayuda humanitaria; las dificultades logísticas y de gestión en contextos de conflictos bélicos y desastres naturales; y el aumento de la competencia entre las ONGD por los fondos para el desarrollo, cada vez más reducidos.

OPORTUNIDADES:

O

Nos encontramos con elementos que podemos aprovechar para fortalecer y expandir nuestro impacto. Estas oportunidades incluyen el reconocimiento social de Farmamundi en cooperación, educación en salud, emergencias humanitarias y suministro de medicamentos; la posibilidad de diversificar la financiación con fondos públicos de la UE y otros donantes; el fortalecimiento del trabajo en el marco de ODS; la formación de alianzas estratégicas con agentes públicos y privados; y la posibilidad de llegar a más personas mediante tecnologías emergentes y herramientas de marketing.

El diagnóstico organizacional nos permite comprender mejor nuestro contexto interno y externo, y nos brinda una visión clara de los ámbitos en los que destacamos positivamente, así como de aquellos que requieren atención y mejora.

Este análisis detallado, no solo refuerza nuestra capacidad para enfrentar los desafíos del sector, sino que también nos previene sobre posibles amenazas, nos alinea con las mejores prácticas y nos prepara para aprovechar las oportunidades.

Los resultados del diagnóstico DAFO que se presentan son una herramienta crucial durante estos cuatro años, para guiar nuestras decisiones estratégicas y operativas y seguir trabajando alineados con nuestra misión y visión. Las respuestas del equipo se analizaron, sistematizaron y ordenaron según el mayor número de respuestas obtenidas, de manera ponderada, de mayor a menor.



4/ Objetivos estratégicos, líneas y enfoques

El Plan Estratégico de Farmamundi se ha estructurado en dos grandes ámbitos, como son el misional (hacia el exterior) y el organizacional (hacia el interior).

El primero recoge las estrategias y objetivos relacionados con la misión de nuestra organización, como es el derecho a la salud, el suministro y acceso a los medicamentos esenciales y la atención a mujeres, niños y niñas víctimas de violencias.

El segundo ámbito, recoge las estrategias relacionadas sobre cómo Farmamundi se organiza para alcanzar sus objetivos misionales. En este marco se aborda la gobernanza, la sostenibilidad y los procesos internos de trabajo de Farmamundi.

Por último, se identifican los enfoques transversales que atraviesan el accionar de toda la organización sin importar su ámbito estratégico.

OBJETIVOS, LÍNEAS Y ENFOQUES



A continuación, presentamos el Plan Estratégico de Farmamundi para el periodo 2024-2027.

ENFOQUES TRANSVERSALES:



Derechos Humanos

Afianzar el enfoque basado en Derechos Humanos en todas las acciones de las áreas de la organización.



Género e interseccionalidad

Consolidar el enfoque de género e incorporar la interseccionalidad en todas las áreas de intervención, con especial atención a la diversidad cultural, priorizando la atención a mujeres, adolescentes, niños y niñas en la salud sexual, reproductiva y mental.



Medioambiental

Desarrollar el enfoque de salud planetaria y medioambiental en todas las intervenciones de la organización.

ÁMBITO MISIONAL:

Objetivo estratégico 1.

Favorecer el derecho a la salud universal, pública y de calidad desde un modelo biopsicosocial.

Línea 1.1.

Promover sistemas de salud integrales públicos, seguros, diversos, saludables y sostenibles.

Línea 1.2.

Contribuir a garantizar la seguridad alimentaria y nutricional, acceso a agua potable, servicios de saneamiento y servicios integrales y comunitarios de salud.

Línea 1.3.

Sensibilizar e incidir a las comunidades y población en general sobre *One Health* (salud integral planetaria - OMS).

Objetivo estratégico 2

Facilitar el suministro y acceso adecuado a medicamentos esenciales y productos sanitarios.

Línea 2.1.

Fortalecer e incidir sobre las políticas públicas y privadas en el acceso a medicamentos y vacunas.

Línea 2.2.

Complementar el acceso a medicamentos en los sistemas públicos de salud en las poblaciones vulnerables y especialmente en la salud materno-infantil.

Línea 2.3.

Desarrollar conocimiento y capacidades para la gestión adecuada y sostenible de los medicamentos en sistemas públicos.

Línea 2.4.

Sensibilizar a la ciudadanía sobre el acceso universal a medicamentos esenciales y vacunas para promover la transformación social.

Objetivo estratégico 3

Promover la prevención, protección, atención y restitución integral a mujeres, adolescentes, niños y niñas víctimas de violencias, así como de otros colectivos en situación de vulnerabilidad.

Línea 3.1.

Acompañar y fortalecer a poblaciones afectadas por la violencia de género en la restitución integral de derechos.

Línea 3.2.

Incidir en el ejercicio efectivo de los derechos de la salud en mujeres, adolescentes, niños y niñas.

Línea 3.3.

Sensibilizar sobre las violencias de género desde un enfoque de derechos en las mujeres, adolescentes, niños y niñas.

Línea 3.4.

Promover y proteger la función de colectivos y personas defensoras de Derechos Humanos.

ÁMBITO ORGANIZACIONAL:

Objetivo estratégico 4.

Mejorar la gobernanza mediante un modelo de gestión orientado a las personas y los resultados.

Línea 4.1.

Favorecer la colaboración y apropiación en la organización, con mayores espacios de participación y sinergias entre las áreas.

Línea 4.2.

Asegurar un entorno laboral que armonice la sostenibilidad económica con el desarrollo de un equipo competente y comprometido.

Línea 4.3.

Promover una comunicación interna eficiente entre todos los ámbitos organizativos y geográficos.

Objetivo estratégico 5.

Fortalecer el compromiso de los grupos de interés con Farmamundi y su misión.

Línea 5.1.

Mejorar el posicionamiento y reconocimiento de la organización farmacéutica de cooperación, como referente en el sector de la salud y el acceso a los medicamentos.

Línea 5.2.

Consolidar y ampliar la base de personas socias, tanto en el sector farmacéutico como en sectores relacionados con la salud y educación.

Línea 5.3.

Promover un voluntariado de calidad en todas las áreas.

Objetivo estratégico 6.

Reforzar la sostenibilidad financiera y social de la entidad.

Línea 6.1.

Fortalecer la estrategia de diversificación y ampliación de fondos entre el sector público y privado para garantizar la sostenibilidad financiera.

Línea 6.2.

Afianzar alianzas estratégicas con entidades y plataformas vinculadas al ecosistema social del sector farmacéutico y de la salud.

Línea 6.3.

Mejorar la eficiencia de los procesos, para contribuir a disminuir la sobrecarga de trabajo y añadir valor al desempeño profesional.

5/ Seguimiento y evaluación

Con el objetivo de hacer un seguimiento del Plan Estratégico se proponen las siguientes etapas:

1. Comunicación y sociabilización del plan estratégico a toda la organización.

Esta comunicación no sólo implica distribuir el documento entre todas las personas que forman parte de la organización sino también organizar actividades de difusión en las que poder debatir y reflexionar sobre el nuevo marco estratégico de la organización, su alcance y desafíos, para lograr la implicación y compromiso de todos los miembros implicados en su implementación.

2. Designar una comisión de seguimiento del plan.

Con el objetivo de poder valorar el progreso en la implementación del Plan Estratégico, hemos previsto la creación de una comisión de seguimiento formada por la coordinación de la organización, una representación de cada área de trabajo, una representación de las personas voluntarias y una representación de la Junta Rectora.

Esta Comisión será la responsable de valorar los indicadores de seguimiento estratégico y poder realizar una evaluación que permita identificar fortalezas, áreas de mejora y lecciones aprendidas, que podrán ser integradas en las planificaciones anuales y en la posterior planificación estratégica. La comisión se reunirá dos veces al año para poder realizar el seguimiento anual, su evaluación y el posterior ejercicio de planificación anual para el siguiente año.

3. Indicadores para el seguimiento estratégico

Cada objetivo estratégico está conformado por una serie de líneas de acción, con sus indicadores, metas y fuentes de verificación, que permiten monitorear la implementación de la estrategia de la organización durante los próximos cuatro años.

Los indicadores se han diseñado con la perspectiva “SMART” (específicos, medibles, alcanzables, realistas y de duración limitada), teniendo en cuenta que la duración de los mismos es de 4 años de vigencia, tal como se ha diseñado el presente Plan estratégico.

A continuación, se presentan los indicadores estratégicos y metas previstas para los próximos 4 años:

ÁMBITO MISIONAL

Objetivo estratégico 1. Favorecer el derecho a la salud universal, pública y de calidad desde un modelo biopsicosocial.

Indicadores	Línea de Base 2023	Meta en 2027
Número de titulares de derechos que mejoran su acceso a sistemas de salud de calidad.	375.161 (226.097 mujeres y niñas)	Incremento del 5%
Número de titulares de obligaciones que contribuyen a mejorar el acceso a sistemas de salud en nuestras zonas de intervención.	1,449 (862 mujeres)	Incremento del 5%
Número de titulares de responsabilidades sensibilizadas sobre la salud integral planetaria (<i>One Health</i>).	1.267 (840 mujeres)	Incremento del 5%
Volumen de ejecución de programas y proyectos sobre el derecho a la salud universal.	8.327.380 €	Incremento del 3%
Distribución geográfica del presupuesto en ejecución en %.	África 26% América Latina 44% Europa 16,5% Asia 13,5%	África 25% América Latina 45% Europa 15 % Asia 15%

Objetivo estratégico 2. Facilitar el suministro y acceso adecuado a medicamentos esenciales y productos sanitarios.

Indicadores	Línea de Base 2023	Meta en 2027
Número de titulares de derechos que acceden a medicamentos y productos sanitarios.	212.553 (123.312 mujeres y niñas)	Incremento del 5%
Número de titulares de obligaciones que contribuyen a mejorar el acceso a medicamentos esenciales y productos sanitarios.	580 (299 mujeres)	Incremento del 5%
Número de titulares de responsabilidades sensibilizadas sobre el acceso universal a medicamentos esenciales y vacunas.	360 (231 mujeres)	Incremento del 5%
Volumen de ejecución de programas y proyectos sobre el suministro y acceso a medicamentos y productos sanitarios.	6.002.060 €	Incremento del 3%
Número de Kg de medicamentos suministradas.	92.848 kilogramos de medicamentos y material sanitario	Incremento del 2%
Distribución geográfica del presupuesto en ejecución en %.	África 35,1% América Latina 32,8% Europa 13,1% Asia 19%	África 40% América Latina 30% Europa 10 % Asia 20%

Objetivo estratégico 3. Promover la prevención, protección, atención y restitución integral a mujeres, adolescentes, niños y niñas víctimas de violencias, así como de otros colectivos en situación de vulnerabilidad.

Indicadores	Línea de Base 2023	Meta en 2027
Número de titulares de derechos que ejercen su derecho a la salud y defienden los Derechos Humanos.	266.214 (178.278 mujeres)	Incremento del 5%
Número de titulares de obligaciones que contribuyen a prevenir y proteger derechos a mujeres, adolescentes, niños y niñas y defensoras de Derechos Humanos.	641 (469 mujeres)	Incremento del 5%
Número de titulares de responsabilidades sensibilizadas sobre las violencias de género, la restitución integral de derechos y la defensa de los Derechos Humanos.	925 (602 mujeres)	Incremento del 5%
Volumen de ejecución de programas y proyectos sobre la restitución integral a mujeres, adolescentes, niños y niñas víctimas de violencias y otros colectivos en situación de vulnerabilidad.	7.200. 342 €	Incremento del 3%
Distribución geográfica del presupuesto en ejecución en %.	África 29% América Latina 47% Europa 13,5% Asia 10,5%	África 35% América Latina 42% Europa 10 % Asia 13%

ÁMBITO ORGANIZACIONAL

Objetivo estratégico 4. Mejorar la gobernanza mediante un modelo de gestión orientado a las personas y a los resultados.

Indicadores	Línea de Base 2023	Meta en 2027
% de satisfacción con la comunicación interna en la organización.	Estudio riesgos psicosociales	Superior al 60%
% de Implementación de las políticas de recursos humanos para mejorar el modelo de gestión orientado a las personas mediante formación, gestión del desempeño, plan de igualdad y plan de voluntariado.	Respuestas a cuestionario para elaboración de plan estratégico	Superior al 60%
% de iniciativas que involucren la colaboración entre varias áreas y territorios.	Informe de Junta Rectora diciembre 2023	Incremento del 25%
% de acciones para mejorar los cuidados del equipo.	Respuestas a cuestionario para elaboración de plan estratégico	Incremento del 25%
% de iniciativas para mejorar la gobernanza de Farmamundi.	Respuestas a cuestionario para elaboración de plan estratégico	Incremento del 20%

Objetivo estratégico 5. Fortalecer el compromiso de los grupos de interés con Farmamundi y su misión.

Indicadores	Línea de Base 2023	Meta en 2027
Grado de reconocimiento como ONGD dentro del ámbito de la salud.	Respuestas a cuestionario para elaboración de plan estratégico	Incremento 25%
% de incremento de la base social y donantes.	Informe de Junta Rectora diciembre 2023	Incremento 5%
% de implementación de la estrategia de voluntariado.	Respuestas a cuestionario para elaboración de plan estratégico	Superior al 60%
% de implementación de la estrategia de comunicación de la organización.	Informe de Junta Rectora diciembre 2023	Superior al 60%

Objetivo estratégico 6. Reforzar la sostenibilidad financiera y social de la entidad.

Indicadores	Línea de Base 2023	Meta en 2027
Resultado anual ordinario de la entidad.	Informe auditoría de la entidad.	Resultado superior a 25.000 €.
% de diversificación de ingresos provenientes de fuentes públicas y privadas.	76% fondos públicos vs 24% fondos privados	65% fondos públicos vs 35% fondos privados
% de nuevas alianzas estratégicas.	Informe de Junta Rectora diciembre 2023	Incremento del 3-5%
% de mejora en organización interna en eficacia y eficiencia.	40% del equipo utiliza herramientas digitales y procesos de calidad (O-365, sistema de calidad, ERP, otros)	Superior al 60%
Volumen de recursos del fondo de reserva de Farmamundi.	115.000 €	Superior a 200.000 €
Número de intervenciones en el que se analiza el impacto y calidad.	Informe de Junta Rectora diciembre 2023	Incremento del 3-5%

ENFOQUES TRANSVERSALES

Derechos Humanos

Afianzar el enfoque basado en Derechos Humanos en todas las acciones de las áreas de la organización.

Indicadores	Línea de Base 2023	Meta en 2027
% de implementación del enfoque de Derechos Humanos en intervenciones de Farmamundi.	Informe de Junta Rectora diciembre 2023	Incremento del 10-15%
% de formación al equipo sobre enfoque de Derechos Humanos.	Informe de Junta Rectora diciembre 2023	Incremento del 10-15%

Género e interseccionalidad

Consolidar el enfoque de género e incorporar la interseccionalidad en todas las áreas de intervención, con especial atención a la diversidad cultural, priorizando la atención a mujeres, adolescentes, niños y niñas en la salud sexual, reproductiva y mental.

Indicadores	Línea de Base 2023	Meta en 2027
% de implementación de enfoque de Género e Interseccionalidad en intervenciones de Farmamundi.	Informe de Junta Rectora diciembre 2023	Incremento del 10-15%
% de formación al equipo sobre enfoque de Género e Interseccionalidad.	Informe de Junta Rectora diciembre 2023	Incremento del 10-15%

Medioambiental

Desarrollar el enfoque de salud planetaria y medioambiental en todas las intervenciones de la organización.

Indicadores	Línea de Base 2023	Meta en 2027
% de implementación de enfoque Medioambiental en intervenciones de Farmamundi.	Informe de Junta Rectora diciembre 2023	Incremento del 10-15%
% de formación al equipo sobre enfoque Medioambiental.	Informe de Junta Rectora diciembre 2023	Incremento del 10-15%